تحقيق المساواة بين الجنسين في اهداف التنمية المستدامة 2030 من خلال ادماج النوع الاجتماعي

دراسة علمية مقدمة الى مؤتمر التنمية المستدامة

جامعة بيرزيت

 1 أمين عاصي

آذار 2019

 $^{^1}$ مدير عام التخطيط والسياسات في وزارة شؤون المراة و عضو الفريق الوطني لاجندة التنمية المستدامة و عضو اللجنة الفرعية الالقليمية لتحقيق المساواة بين الجنسين- الاسكوا

ملخص الدراسة

تهدف هذه الدراسة الى تحليل العلاقة ما بين ادماج النوع الاجتماعي و تحقيق المساواة بين الجنسين في اهداف التتمية المستدامة 2030، وقد تم استخدام منهج تحليل المضمون من خلال تطوير أداة خاصة لادماج النوع الاجتماعي تتضمن اربعة ابعاد اساسية، وهي تحليل النوع الاجتماعي، وتخطيط النوع الاجتماعي، والندريب على النوع الاجتماعي، ومتابعة وتقييم تستجيب للنوع الاجتماعي، وكل بعد يتضمن اربعة فقرات اساسية على شكل اسئلة، وقد تم ايجاد العلاقة ما بين كل بعد وبين ابعاد المساواة بين الجنسين المستخدمة في اهداف التتمية المستدامة (2030 كغايات، من خلال اجابات رقمية (من 0-5) على كل عبارة من العبارات الخاص ة بالادماج وعلاقتها بكل غاية . حيث تم الاعتماد على وثائق الاستراتيجيات، والبرامج، للوصول الى اجابات رقمية تقديرية . وتطرقت الورقة الى استخدام نفس الأداة الى ابعاد المساواة بين الجنسين في كل من اهداف الألفية (2000) والاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الج نسين 2030 لاثبات قوة العلاقة ما بين الادماج والمساواة بين الجنسين، ولنتنبؤ للمستقبل من خلال الماضي، ودراسة الحاضر.

وقد اظهرت الدراسة مجموعة من النتائج الهامة والتي تمثلت بالعموم بأن هناك علاقة طردية قوية بين ادماج النوع الاجتماعي وتحقيق المساواة بين الجنسي ن في التنمية المستدامة . والنتيجة الثانية اظهرت أن نسبة ادماج النوع الاجتماعي في اهداف الألفية والاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين بلغت 54% وهذا انعكس سلبا على جسر الفجوة بين الجنسين الا في قطاع التعليم حيث بلغت نسبة الادماج 77%. وتشير نتائج الدراسة ان نسبة ادماج النوع الاجتماعي لتحقيق المساواة بين الجنسين في اهداف التنمية المستدامة بلغت 41%، وهذا مؤشر خطر على قدرة الدولة على جسر الفجوة بين الجنسين خلال فترة 2030. واستنتجت الدراسة أن اكثر محور سيتم احراز التقدم عليه هو محو القضاء على العنف ضد المرأة، وجاء هذا الاستنتاج لحصوله على اعلى نسبة ادماج والتي بلغت 59%، وتتخوف الدراسة من ان محور انهاء كافة اشكال التمييز ضد المرأة سيراوح مكانه لحصوله على نسبة ادماج بلغت 29% على الرغم من انه أولوية وطنية عالية. حيث الوصت الدراسة بضرورة عقد الحركة النسوية مؤتمراً خاصة لنقاش قضية ادماج النوع الاجتماعي لما

لها تأثير على المستوى على تحقيق الغايات، ودراسة فقرات كل بعد بشكل مفصل للوقوف على الثغرات التي منعت من تطبيق تلك الفقرات.

فهرس المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع			
	الفصل الأول			
6	1 مقدمة			
7	2. مبررات الدراسة			
7	3. مشكلة الدراسة			
7	4. اهمية الدراسة			
8	 اهداف الدراسة 			
8	6. محددات الدراسة			
9-8	7. اجراءات الدراسة			
	الفصل الثاني: الاطار المفاهيمي			
10	1.النظرية النسوية			
15	2. المساواة بين الجنسين			
16	 المساواة بين الجنسين والتنمية 			
20	4. مقاربة النفاع الاجتماعي والعتم يتي			
22	القصل الثالث: الدراسات السابقة			
لفصل الرابع: تحليل علاقة ادماج النوع الاجتماعي بتحقيق المساواة بين الجنسين				
27	1.اداة التحليل الأولى			
30	2.اداة التحليل الثانية			
47	3. الاستنتاجات			
48	4. التوصيات			
50-49	قائمة المصادر والمراجع			

قائمة الجداول

رقم الصفحة	رقم وعنوان الجدول
30	جدول رقم (1): ابعاد المسلواة بين الجنسين (الغايات ومؤشراتها) في اهداف الألفية
	2000
31	جدول رقم (2): التوزيع النسبي لإدماج النوع الاجتماعي لابعاد المساواة بين
	الجنسين في الألفية .2000
33	جدول رقم (3): ابعاد المساواة بين الجنسين (الاهداف الاستراتيجية ومؤشراتها) في
	الاستراتيجية الوطنيّ لتعزيز المساواة بين الجنسين 2014-2016
35	جدول رقم (4): ابعاد ادماج النوع الاجتماعي مع ابعاد المساواة بين الجنسين في
	الألفية
38	جدول رقم (5): ابعاد المساواة بين الجنسين (الغايات والمؤشرات) في اهداف
	التنمية المستدامة 2030
40	جدول رقم (6): ابعاد المساواة بين الجنسين (الاهداف الاستراتيجية والمؤشرات) في
	الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2017-2022
42	جدول رقم (7): التوزيع النسبي لابعاد ادماج النوع الاجتماعي مع ابعاد المساواة
	بين الجنسين ا جدول رقم (8): التوزيع النسبي لابعاد ادماج النوع الاجتماعي في
	ابعاد المساواة بين الجنسين 2030هداف التنمية المستدامة .2030
45	جدول رقم (8): التوزيع النسبي لابعاد ادماج النوع الاجتماعي في ابعاد المساواة
	بين الجنسين 2030هداف التنمية المستدامة 2030.
44	شكل (1): نسبة ادماج النوع الاجتماعي في كل غاية من غايات تحقيق المساواة
	بين الجنسين في اهداف التنمية المستدامة 2030

القصل الأول

1. مقدمة الدراسة

لأن التنمية المستدامة اصبحت مطلباً ضرورياً لكافة الافراد والجماعات في اي مجتمع بغض النظر عن كينونته، ولأن الحق في التنمية هو جهد كافة المؤسسات والمنظمات الدولية والاقليمية والمحلية للوصول اليه، كان لا بد من إبراز قضية المساواة بين الجنسين كاحد أهم الاولويات الدولية والوطنية للتنمية المستدامة في جميع جوانبها الاجتماعية، والاقتصادية، والسياسية، والثقافية. ودائماً ما تبرز الحاجة للأهتمام باحتياجات كل من النساء والرجال على حد سواء من الواقع المعاش الذي يعيشة افراد هذا المجتمع ، وما يعانوه من مستويات المعيشة، والحماية الاجتماعية، وحالة الرفاه اجمالاً.

يشير التقرير العالمي للفجوة بين الجنسين عام 2018 والصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي أن حالة اللامساواة بين الجنسين ما زالت مستمرة في جميع دول العالم ولكن بنسب متفاوتة، فعلى الرغم من التقدم الحاصل عالمياً عن جسر الفجوة في الاجور إلا ان الواقع السياسي والاجتماعي لا يزال يشهد تراجعاً مقارنة مع الرجل، ويقدر التقرير أن بعض الدول تحتاج الى 200 عام لجسر الفجوة بين الجنسين، وبعضها يحتاج الى 60 عاماً حتى تحقق حالة المساواة. وتظهر نتائج التقرير بأن بلدان شمال اوروبا سيطرت على او ائل الدول من حيث جسر فجوة النوع الاجتماعي في التعليم والصحة، والوضع الاقتصادي والتمكين السياسي بالمقابل فإن الدول العربية وخاصة اليمن جاءت في مواقع متأخرة في جسر الفجوة. وهذا يبرز سؤالا جوهرياً عن قدرة الحركة النسوية في الدول العربية من الدول في تغيير وتطوير السياسات والتشريعات.²

إن التقرير العالمي لقياس الفجوة بين الجنسين يضع أمامنا تحدي دراسة الوسائل والاساليب اللازمة لجسر الفجوة بين الجنسين لتتعكس على عملية التنمية المستدامة ككل.

¹² https://www.alhurra.com/a في التقرير العالمي للفجوة بين الجنسين، ملخص عن التقرير منشور في

2. مبررات الدراسة

تأتى مبررات هذه الدراسة لعدة أمور وهى:

- محدودية الاوراق العلمية العربية التي تساهم في دراسة السبل للوصول الى تحقيق المساواة بين الجنسين.
- يشكل المساواة بين الجنسين محوراً دولياً هاماً في عملية التنمية المستدامة في العقود الأخيرة مما يتطلب دراسة المقاربات اللازمة وتوطينها محلياً.
- تعتبر دراسة ادماج النوع الاجتماعي كاحد الادوات الهامة التي ت نادي بها النظرية النسوية لما لها انعكاس واضح على التقدم التتموي لكلا الجنسين.

3. مشكلة الدراسة

هناك عدد كبير من الدراسات الاجنبية التي تدرس موضوع المساواة بين الجنسين، وغالبية هذه الدراسات تركز على المشاكل التي تواجه قضايا المرأة وتدعو الى حلها، ولكن من النا در ان تتطرق الدراسات الى الادوات اللازمة لجسر الفجوة على الرغم من الدعوة اليها وخاصة في الدول العربية المحيطة وفلسطين، فتاتي هذه الدراسة لتدرس أهم اداة لتحقيق المساواة بين الجنسين بشكل من التفصيل، وستجيب هذه الدراسة عن سؤال رئيسي وهو:

كيف نحقق المساواة بين الجنسين في المجتمع الفلسطيني من خلال ادماج قضايا النوع الاجتماعي في اهداف التنمية المستدامة 2030؟

4. أهمية الدراسة

تأتي أهمية هذه الدراسة من انها ستساهم في رفد الخطط الوطنية المحلية، وربما ستساهم في انعكاسها اقليميا ودولياً من خلال الاستفادة منها في تطبيق خطواتها على الخطط التنفيذية المختلفة الخاصة بموضوع المساواة بين الجنسين والتنمية.

5. أهداف الدراسة

تسعى الدراسة إلى تحقيق الأهداف التالية:

الهدف الرئيسي: التعرف على ابعاد ادماج قضايا النوع الاجتماعي في عملية التنهية لتحقيق المساةاة بين الجنسين، وقوة هذه الابعاد.

وسيتحقق هذا الهدف من خلال الأهداف الفرعية التالية:

- 1. التعرف على مفهوم المساواة بين الجنسين.
- 2. التعرف على مفهوم وابعاد إدماج قضايا النوع الاجنماعي.
- التعرف على العلاقة ما بين ابعاد ادماج النوع الاجتماعي وابعاد المساواة بين الجنسين في والتنمية المستدامة 2030.

6. محددات الدراسة

تتحدد معالم هذه الدراسة بالاعتمادة على الأدوات الدولية الخاصة بالامم المتحدة ومن ثم تنطلق الى واقع المجتمع الفلسطيني ومقاربته التتموية المعمول بها، للوصول الى اهداف الدراسة . وترتكز على اهداف الألفية 2000، والخطة الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2014–2016، وكذلك خطة 2027–2023، وبرامج الموازنة، واهداف التتمية المستدامة 2030.

7. إجراءات الدراسة:

تعتمد الدراسة على ادوات تحليلة تم تطويرها للوصول الى الاجابة على السؤال الرئيسي من خلال استخدام الوثائق الدولية والوطنية معاً حيث أن عملية التنمية المستدامة تتاثر بمقاربات دولية وتتأثر بالمقاربات الوطنية، والتي لا يمكن يأي حال فصلها عن بعضها البعض. ومن الادوات الهام ة المستخدمة لهذا التحليل اهداف الألفية 2000–2015 واهداف التنمية المستدامة 2030، يقابلها أدوات وطنية تتمثل في منهجية الخطط والبرامج الوطنية.

وقد تم استخدام تحليل المضمون للوثائق والمعلومات للوصول الى صورة واضحة للمستقبل من خلال الماضي واستقراء الحاضر . ويتضمن فصل التحليل شرح مفصل لتطوير أداة الادماج وكيفية استخدامها.

الفصل الثاني

الاطار المفاهيمي

1. النظربة النسوبة

يرتبط مفهوم المساواة ما بين الجنسين مع مفهوم النسوية أو النظرية النسوية أو الحركة النسوية، والتي تمثل قالب الافكار والفرضيات المختلفة للنظريات والحركات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية، والعديد من الفلسفات التي تحركها قضايا المرأة والدفاع عنها . ويعد الهدف النهائي لمجموع الفاعلين في هذه الحركة من كلا الجنسين ومن مختلف التيارات الفكرية القضاء على كافة اشكال التمييز المرتبطة بالجنس، ويدعو هؤلاء الى منح الفرص للجميع النساء والرجال بالمشاركة في كافة مجالات الحياة بحرية وآمان . وينطلق النسويون من فكرة أن اله وية الجنسية وما يرتبط بها من مفاهيم للنوع الاجتماعي تحددها البنية الاجتماعية التي تنعكس على قضايا المساواة الاج تماعية، والسياسية. 3

يتمحور عمل النظرية النسوية في مجالات عديدة تتقاطع مع علم الاجتماع، وعلم الانسان، والاقتصاد، والتاريخ والفن، والف لسفة، عدا عن الدراسات النسائية وتركز على مواضيع حساسة كالتمييز العنصري، والنمطية، والتشيء بمعنى اهمال كرامة الانسان وحقوقه ومعاملة الشخص كشيء، والقمع، والسلطة الأبوية، والذكورة.

ومقابل الاتفاق الشامل ما بين النسويون على الهدف المنوي تحقيقه بانهاء كافة اشك ال التمييز ضد المراة نجد أن النسويون يختلفون فيما بينهم على اسباب انعدام المساواة وكيفية تحقيقها، حيث لا يوجد هناك صريغة شمولية موحدة لكافة النسويين، والسبب الاساسي في ذلك يعود الى تعدد الحركات والايديولوجيات الفكرية للنسويين، حيث تنتشر تلك الحركات في كافة المجتمعات وتحمل افكاراً مختلفة.5

³ the Rise of Neoliberal Feminism", Cultural Studies. (2014) Vol. 28 (3), pgs. 424

⁴ Zajko, Vanda (2006). Laughing with Medusa: classical myth and feminist thought.

Oxford: Oxford University Press. 445 صفحة ISBN 0-19-927438-X

⁵ Chodorow, Nancy (1989). *Feminism and psychoanalytic theory*. New Haven, Conn.: Yale University Press. <u>ISBN</u> <u>978-0-300-05116-2</u>

وفي الحركات السياسية نجد اختلافات جوهرية في تفسير المساواة بين الجنسين والعلاقة بينهما، فالنسوية الليبرالية تهدف الى المساواة الفردية لكل من الرجل والمرأة في المجتمع من خلال القيام باجراءات عادلة تراعي قضايا الجنسين للقواني ن والسياسات، ومع الحفاظ على توازن المجتمع وتماسكه، وتؤمن الليبرالية بقوة المرأة بصورة فردية بعيداً عن الطبقية والحركية للعمل على التمكين والمساواة. وعلى عكس ذلك نجد الراديكالية النسوية تعتبر بان العلاقة ما بين الرجل والمراة الحالية هي لحالة تم فيها تغيير لئلي للبنية المجتمعية سمحت للسيطرة الذكورية العليا، واعادة بناء المجتمع وفق ما تقضتيه حاجة الذكور، والحل الامثل لاستعادة المراة حقوقها هو القضاء على النظام الابوي نهائياً. 6

بالمقابل فإننا نجد توجه النسوية الاشتراكية الماركسية تأتي في الاطار الشامل للنظرية ال ماركسية حيث تعتبر قضية المرأة كجزء ونتيجة للمجتمع الرأسمالي، وترى بان التمييز ضد المرأة واستغلالها ما هو الى امتداد لحالة التمييز والاستغلال التي يقوم بها اصحاب العمل للعمال، وترى النسوية الاشتراكية بأن العمل المنزلي للمرأة بدون أجر، وحتى العمل المدفوع الا جر هو عملية تحقير لقوة عمل المرأة من الطبقة العليا، وتؤمن النسوية الاشتراكية بأن لانهاء التمييز والاستغلال ضد المرأة هو العمل على تغيير بنية المجتمع كلياً وبالتالي تغيير وضع المرأة.

أما النسوية ما بعد الكولونولية أو نسوية الجنوب فتهتم في قضايا المراة بصور ة عالمية، وتوجه انتقادات لاذعة لنسوية الشمال من الافتراضات التي تطلقها عن نساء الجنوب من أنهن ضحايا سلبيات في حين ان نساء الشمال متعلمات وفي مواقع متشابه مع اقرانهن من الرجال.

اما النسوية البيئية فترى ان التمييز ضد المرأة ناتج عن استغلال الرجل لمحيطة من خلا ل التدمير البيئي وقمع المراة، وترى البيئية بان هناك علاقة بين التمييز ضد المراة والتدمير البيئي للطبيعة. وهناك عدة تيارات مختلفة ظهرت كالنسوية اللاسلطوية التي تعارض المفهوم التقليدي للأسرة وادوار كل من الرجل والمرأة. وكذلك النسوية الدينية التي تعتبر أن الهين هو السبب الرئيسي لاضطهاد المرأة. بالمقابل لذلك نجد ان هناك نسوية دينية، فالنسوية اليهودية حركة تهدف الى تمكين المراة قيادياً، والسماح بالحقوق المتساوية في الزواج والسماح بالطلاق، وتولي مناصب عليا في الكنيس اليهودي، وحقها في أن تكون حاخام. في حين النسوية المسيحية تهدف الى المساواة بين الرجل

⁶ Willis, "Radical Feminism and Feminist Radicalism", p. 117

والمرأة أخلاقياً واجتماعياً، وروحياً، من خلال الحقوق المدنية والسياسية، تؤمن النسوية المسيحية بأن الله لا يميز بين الناس على اساس الجنس والعرق ويستدلون من الكتاب المقدس على ذلك.

الى ذلك ظهرت نظرية جديدة أواخر الثمانين ات وهي النظرية السياسية النسوية، وتؤكد هذه النظرية على أن الدولة وسياساتها العامة، وبما فيها من مؤسسات تؤثر على العلاقة ما بين الجنسين .ومهمة هذه النظرية تحليل السياسات ومدى تأثير ها على العلاقات ما بين الرجل والمرأة، وهي بذلك تقدم مساهمات في تحليل نظام الحكم ومدى مراعاته لقضايا النوع الاجتماعي، فاصبح يتم تحليل السلطة، والطبقات الاجتماعية والاقتصادية من منظور النوع الاجتماعي، وتركز النظرية على اسئلة تتعلق بعدم المساواة ما بين الجنسين بسبب السياسات الموضوعة من قبل الدولة.

ففي حين يركز علم النفس النسوي على ال هيكل المجتمعي ما بين الجنسين من خلال دراسة القيم والمبادئ النسوية وتأثيرها على المرأة.

بالمقابل فإن النظرية القانونية النسوية تنطلق من وجهة نظر النساء عن القوانين المعمول بها فيما يتعلق بعلاقتهم بالرجال، وتهدف النظرية القانونية الى استكشاف وتحليل التجارب السائية نحو القوانين ومدى اعاقتها لتعزيز المساواة بين الجنسين، مع تقديم مجموعة من التوصيات اللازمة لمواجهة الواقع والعمل على تغيير القوانين لتضمن علاقة متساوية بين الجنسين⁸.

كما وتشير الحركة الفنية النسائية الى مجموعة الجهود التي تقوم بها النساء دولياً وعك سها في منتجات فنية خاصة بلانساء وخبراتهن، والعمل على تغيير الصورة النمطية ضد المرأة من خلال تلك المنتجات ، وقد نشطت هذه الحركة بشكل لافت بعد الحرب العالمية. 9

12

⁷ Véronique Mottier, *Feminist analyses of the state*, Feminist political theory, University of Essex. Retrieved on 1-10-2010

⁸ Dalton, Claire, 'Where We Stand: Observations on the Situation of Feminist Legal Thought' in *Feminist Legal Theory: Foundations* ed. by D. Kelly Weisberg (Temple University Press, 1993

⁹ Jeremy Strick, director of the Museum of Contemporary Art in Los Angeles in the *Washington Post*, 2007

تركز النسوية الالكترونية على التفاعلات ما بين النسوية والحيز الالكتروني، وتركز النظرية بشكل اساسي على العلاقة بين تعزيز المساواة بين الجنسين والتكنولوجيا باعتبارها علاقة متينة، والهدف الاساسي من ذلك التحري والبحث والتحليل عن الاسباب الكامنة وراء الهمينة والسيطرة على التكنولوجيا من قبل الرجال، ومدى الاستفادة بقدر اكبر من التكنولوجيا لتمكين المرأة. 10

بدأ الجدل حول العلاقة بين الجنسين وطبيعة ادوار المرأة منذ القرن الثامن عشر وسميت "بالجدل النسوي" وفي هذا الوقت ظهرت النسوية باعتبارها تقدم خطابات نقدية في القضايا الفلسفية . ووفقاً للدراسات الامريكية فإن الحركة النسوية الأولى في امريكا وانجلترا ظهرت في القرن ال تاسع عشر . 11 ولك وفقاً لددراسات الأوروبية فإن تلك الحركة النسوية الامريكية تعد الموجة النسوية الثانية وكان يطلق عليها النسوية الليبرالية والتي نادت بمنح المرأة حق الاقتراع، والتعليم. 12

بأت الحركة النسوية الثانية او الحقبة او الموجة النسوية المنادية بانهاء التمييز ضدها وتحررها من ما تعانيه من ظلم في الاقتراع والملكية في الولايات المتحدة الامريكية مع بداية عقد الستينات من القرن العشرين، واستمرت هذه الحقبة حتى نهاية السبعينات، وتركز عمل هذه الحقبة على مواجهة العقبات القانونية أمام النساء وصولاً الى المساواة، وقد تمت محاولات في هذه الحقبة لاجراء بعض التعديلات على الدستور الامريكي، وشهدت هذه الفترة عدد من الدراسات الجدلية والتي شكلت تحدياً للسياسات العامة ككتاب السياسات الجنسية عام 1969 للباحثة كيت ميليت. 13

جاءت الموجة النسوية الثالثة كرد فعل على فشل الموجة الثانية و امتدت من بداية التسعينات من القرن العشرين حتى الوقت الحالي حيث جاءت بنطاق اوسع في مواجهة القوانين التي تحد من ملكية النساء خاصة، وإنهاء التمييز في القوانين بشكل عام. وإبرز الاحداث الهامة في تلك الحقبة المحاولة بتغيير الدستور الامريكي بما يتعلق بالحقوق المتساوية وذعت الى وجود اكثر من نموذج انثوي طبقاً للوضع الاجتماعي، والعرق والجنسيات والدين في حين كانت تركز الثانية على نموذج أنثوي واحد . جاءت الموجة الثالثة مختلفة عن الأولى من انها تركز على اكثر من موضوع وليس فقط الاقتراع

¹⁰ Cyber Feminism: Connectivity, Critique and Creativity. Susan Hawthorne and Renate Klein.

in women's movement | political and social movement | Britannica.com

¹² Rowe-Finkbeiner (Kristin (2004). The F-Word. Emeryville: Seal Press. <u>ISBN 978-1-58005-114-9</u>

حيث تركز على الجنس البشري، والطبقة الاجتماعية، ونوع الجنس، والعرق فمن صفاتها التعددية والانفتاح. 14

وتختلف الموجة الثالثة عن الثانية في إنها شاملة وليس منغلقة على فئة دون الاخرى كخبرات الشريحة العليا من الطبقة الوسطى للمرأة البيضاء في سعيها لتمكين المرأة.

بدات منذ العام 2012 الموجه النسوية الرابعة عن طريق المنصات والشبكات الاجتماعية وهدفت هذه الموجه الى القضاء على كافة اشكال العنف ضد المراة ولا سيما محاربة التحرش الجنسي، وما يميز هذه الموجه انها تستخدم ادوات تكنولوجية لارسال صوتها مثل مواقع التواصل الاجتماعي كالفيسبوك وتويتر واليوتيوب، وغيرها. 15

ومن ابرز الحملات التي ظهرت في هذه الموجه انتفاضة المليار في المانيا عام 2012 التي دعت للقضاء على الاغتصاب والانتهاكات الجنسية، والتمييز على اساس الجنس، وكذلك المسيرتين النسويتين في كل من نيويورك وواشنطن عامي 2017 و 2018 من خلال هاشتاج أنا ايضاً والذي تروي النساء من خلاله قصص تعرضن لها من التحرش الجنسي.

شهد 20 يناير 2018 مسيرة نسائية عالمية تركزت في الولايات المتحدة وكندا والمملكة المتحدة، واليابان وايطاليا وعدد آخر من البلدان، وقد جاءت هذه المسيرة في ظل سياسات دونالد ترامب عن الهجرة والرعاية الصحية، والانقسامات العنصرية، حيث اظهرت المسيرة دعوة صريحة نحو التغيير من خلال صندوق الاقتراع حيث وجهت دعوة صريحة الى زيادة نسب التسجيل في الانتخابات والتوجه الى صناديق الاقتراع، وشجعت على شكل الخصوص النساء للترشح وتولي مناصب عليا، وقد أثبتت حرة "مي تو" "Me Too" قدرة قو ية على تنظيم المسيرات واستقطاب العديد من المؤبدين. 17

في يوم المسيرة، كتب الرئيس دونالد ترامب على تويتر "الطقس الجميل في جميع أنحاء بلدنا العظيم، وهو يوم مثالي لجميع النساء في المسيرة . اخرج إلى هناك الآن للاحتفال بالمؤشرات التاريخية

¹⁴ Munden Frank (7 May 2003). "Female medical workers feel maternity leave

¹⁵ Cochrane 'Kira (10 December 2013). "The Fourth Wave of Feminism: Meet the Rebel Women". *The Guardian*

¹⁶ Zacharek, Stephanie; Dockterman Eliana; and Sweetland Edwards, Haley (6 December 2017). "The Silence Breakers", *Time* magazine

¹⁷ Tiefenthäler ،Ainara (January 20, 2018). "Women's March 2018: Thousands of Protesters Take to the Streets". *The New York Times* (باللغة الإنجليزية). <u>ISSN 0362-4331</u>

والنجاح الاقتصادي غير المسبوق وخلق الثروة التي اتخذت على مدى الاثن ي عشر شهرًا الأخيرة، فأدنى نسبة بطالة هي في الإناث منذ 18 عامًا. 18

2. المساواة بين الجنسين

على الرغم من أن مفهوم المساواة بين الجنسين يتضمن كلمة مساواة وهي للوهلة الاولى يعتقد البعض بان المراد هو المساواة الحسابية إلا أن قاموس اللغة يعرفها تعريف ثاني وهي حالة المساواة في الواقع المعاش خاصة الفرص، والحقوق، والمشاركة، وهي بالاساس تجيب على اسئلة جوهرية، وعميقة، ولكنها بسيطة وواضحة، مثل هل فرص الوصول للنساء نفس فرص وصول الرجال في المشاركة السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية؟ هل حقوق النساء مراعية بشكل كامل في القوا نين مثل حقوق الرجال؟. هل واقع النساء الاقتصادي والاجتماعي، والاقتصادي قريب من واقع النساء؟ عدا عن تعريف قاموس اللغة للمساواة، هناك عدد من التعريفات الدولية التي اعتمدتها المنظمات الدولية في عملها، فعلى سبيل المثال اشارت منظمة العمل الدولية الى مفهوم المساو اة بين الجنسين كالتالى. "

"المساواة بين الجنسين هي المساواة بين الرجل والمرأة وتضمن مفهوم اننا جميعًا بشر، فالرجال والنساء هم أحرار في تطوير قدراتهم الشخصية وليصنعوا القرارات بدون الحدود المرسومة بواسطة الأفكار النمطية. المساواة بين الجنسين تعني أن السلوكيا ت المختلفة والتطلعات وأحتياجات المرأة والرجل يجب أن تؤخذ في الاعتبار ويتم تقييمها وتفضيلها بمنتهى المساواة . هذا لا يعني أن الرجل والمرأة يجب ان يكونوا متشابهين ولكن حقوقهم ومسؤولياتهم وفرصهم لا تعتمد على نوع جنسهم المساواة بين الرجل والمراة طبقًا لأحتياجتهم الخاصة. هذا من الممكن أن يتضمن المساواة في المعاملة او المعاملة المختلفة ولكن الأهتمام بالمساواة في الحقوق والمنافع والواجبات والفرص." والفرص."

تشير اليونيسيف أن المساواة بين الجنسين تعني أن "الرجال والنساء الأولاد والبنات يتمتعوا بنفس الحقوق والموارد والفرص والحماية . أنها لا تطلب ان يكون الرجال والنساء، الأولاد والاطفال متشابهين أو ان يتم معاملتهم بالمثل²⁰"

¹⁸ Ballard 'Shannon (January 20, 2018). "Love not hate:' Anchorage hosts 2018 Women's March".

¹⁹ Gender equality and rights of employee women 2000, p.4, www.iol.org

http://www.unicef.org/gender/files/Overarching_2Pager_Web.pdf

وتتطرق بعض المفاهيم الى ضرورة تقويض الممارسات الضارة والمؤذية ضد المرأة فيشير صندوق الأمم المتحده للأسكان "أنه على الرغم من الموافقة العالمية باعطاء المراة حقوقها الا انه مازال النساء أكثر عرضة من الرجال للفقر والأمية، ولديهم حظ اقل في حق الملكية والتدريب والتوظيف. أنهم أقل نشاطًا في السياسة من الرجال وأكثر عرضة ليصبحوا ضحايا للعنف المنزلي²¹.

بدأ تطبيق المساواة بين الجنسين تاريخياً لدى جماعة امريكية تدعى الشاكرز عام 1774 وذلك من خلال تنظيم مجموعات مذهبية منشقة عن الكنيسة، وما كان من ئيس تلك الجماعة الا أن قام بدعوة احدى النساء للاجتماع به لتنظيم كافة اعضاء الجماعة في هيكلية المساواة بين الجنسين في الحقوق والواجبات، كما تم تأسيس فرق قيادية حيث يكون لكل قائد فريق شريك من النساء للاطلاع على احتياجات النساء في تلك الفرق، حيث كان يهتم الرجال بالرجال وتهتم النساء بالنساء، وبعد وفاة رئيس الجماعة عام 1821 واستمرت الجماعة في ثقافتها لمدة تتويد عن 1796 عام وساهم عدد من افرادها في نشر آراء ومواقف عن ثقافتهم نحو تحرير المرأة واهمية صيانتها وانهاء كافة اشكال التمييز ضدها. 22

3. المساواة بين الجنسين والتنمية:

بدأت اللبنات الأولى لتوضيح العلاقة ما بين المساواة بين الجنسين والتتمية من خلال المؤتمرات الهالمية التي اشرفت عليها الامم المتحدة وما رافقها من متابعة مع الدول المختلفة على تحقيق المساواة بين الجنسين.

المؤتمر الأول: مؤتمر مكسيكو سيتي (المكسيك) 1975

السنة الدولية للمرأة عام 1975 والتي اعتمدتها الأمم المتحدة شهدت المحطة الاولى نحو تنظيم العمل على مستوى السياسات والاستراتيجيات للنهوض بواقع المراة نحو المساواة والتمكين من خلال العدالة وتكافؤ الفرص في كافة المجالات الاجتماعية، والاقتصادية، والسياسية . وجاء هذا التنظيم من خلال المؤتمر العالمي الاول للمرأة الذي انعقد في مكسيكو سيتي ورفع شعار "اليمامة" الذي

²¹ Gender equality". www.unfpa.org

Wendy R. Benningfield, Appeal of the Sisterhood: The Shakers and the Woman's Rights Movement (University of Kentucky Lexington doctoral dissertation, 2004), p. 73

²³ 1st World Conference on Women, Mexico 1975". Choike, Third World Institut

يعبر عن رمز منمنم مقسوم يصف حالة المرأة والمساواة، وجاء المؤتمر تحت عنوان "المساواة، والنتمية، والسلم" كتعبير واضح عن حالة اللامساواة التي تعيشها النساء من عدم اشراكها في عملية التنمية، على الرغم من أنها الأكثر عرضة لانتهاكات السلم في حالات النزاع والكوارث.

وقد خرج المؤتمر بخطة عمل ذات مرجعية دولية تعتمد على المعاهد والصكوك الدولية في صون الحريات واحترام حالة حقوق الانسان، ودعت الخطة الى المزيد من ادماج قضايا المرأة في مختلف المرافق الحياتية، ومن المخرجات العملية التي تبنها المؤتمر هو تحديد سقفاً زمنياً لتحقيق الأهداف، وسميت بعقد المرأة، بمعنى تنفيذ الخطة وتحقيق الأهداف خلال عشرة أعوام.

ربما نستطيع القول بان هذا المؤتمر وضع الارضية الصلبة لانطلاق العمل نحو تحقيق المساواة بين الجنسين بطرق علمية منظمة، وذات اتفاق دولي باعتبار قضية المساواة بين الجنسين قضية عالمية تشترك في صفاتها كافة بلدان العالم، وحيث ان الانجاز الأهم لهذا المؤتمر يعتبر تدويل قضية المرأة والاتفاق على قضايا محددة منح ذلك المؤتمر قوة دافعة نحو العمل بعمق نحو القضايا الحساسة من جانب والضغط المكثف من جانب آخر على تبني اتفاقيات دولية ملزمة للدول . وقد تبنى هذا المؤتمر مجموعة من التعريفات الهامة لكل المؤسسات العاملة على قضايا المساواة بين الجنسين، وتتمثل تلك التعريفات في المفاهيم التالية:

أ: مفهوم المساواة بين الجنسين

بحث المؤتمر قضية المساواة بين الجنسين وعمل على توضيحها بطريقة مكتوبة لتكون عوناً لكل الآليات الوطنية العاملة، وقد اعتمد المؤتمر تعريفاً موسعاً للمساواة بين الجنسين باعتبارها تشمل ليس فقط المساواة القانونية بل المساواة في الحقوق، والمسؤوليات، والفرص المتعلقة باشراك المرأة في التتمية باعتبارها مستفيدة وفاعلة في عملية التتمية.

ب: في مفهوم التنمية

برز مفهوم التنمية كمحور اساسي للوصول الى المساواة بين الجنسين، ففي حين تاريخياً كانت النظرية النسوية تعتمد على الحراك الميداني في بعض الاوقات، وفي اوقات أخرى على الدراسات والكتابات في تفسير الواقع، اعتمد هذا المؤتمر على نقاط مركزة ومعتمداً بشكل كب ير على النظرية السياسية النسوية والتي تدعو الدول الى تغيير وتطوير سياساتها وتشريعاتها في برامج عملها لتحقيق المساواة، فما كان من هذا المؤتمر الى أن أكد على المفهوم الواسع للتنمية، معتبراً أن التنمية هي التنمية الشاملة بما فيها الابعاد الاقتصادية، والاجتماع ية، والاقتصادية، والثقافية، وغيرها من ابعاد الحياة الانسانية. فلا يكفي العمل مع التنمية الاجتماعية فقط لتحسين حياة النساء بل مع كل الابعاد. ولاحقاً لهذا التعريف عقد العديد من المؤتمرات والاجتماعات التي اوصت بمجملها بأهمية إدماج المرأة في عملية التنمية.

ج: في مفهوم السلم

يعد مفهوم السلم الهدف الثالث لهذا المؤتمر او يمكن القول لعقد المرأة، حيث فسر المؤتمكر بوضوح العلاقة ما بين السلم والتنمية معتبراً بأنه لا يمكن باي حال أن تتحقق التنمية في ظل عدم الاستقرار والسلم، وفي نفس الوقت فإن السلم لن يدوم بدون تنمية.

عيكن القول بأن هذا المؤتمر وضع النظرية العملية النسوية العالمية من خلال توضيح المفاهيم وبناء الفرضيات العلمية اللازمة.

المؤتمر الثاني: مؤتسر كوينهاجن (الدنمارك) عام 1980

يمكن اعتبار هذا المؤتمر بمثابة تقييم نصفي لعقد المرأة الذي تم الاتفاق عليه في مؤتمر مك سيكو سيتي، حيث جاء تحت عنوان "عقد الأمم المتحدة للمراة العالمي :المساواة، والتتمية، والسلم"، وهدف المؤتمر الى استعراض التقدم المحرز عن فترة خمسة سنوات ماضية، وكذلك تطوير برامج العمل وفق توصيات الدراسات والابحاث التي تم اعدادها خلال تلك الفترة.

المؤتمر الثالث: مؤتمر نيروبي (كينيا) عام 251985

-

²⁴ Bae, Geum-Joo (2004). Reviewing United Nations World Conferences on Women for Korean Women's Empowerment (PDF) (Master of Arts). College Park, Maryland: University of Maryland. Archived from the original (PDF) on 12 May 2017. Retrieved 12 May 2017.

يمكن اعتبار هذا المؤتمر العالمي بمثابة تقييم عقد المرأة خلال عشرة سنوات ماضية، والوقوف على الثغرات والعقبات الاساسية التي حالت دون الوصول الى الاهداف التي تم اعتمادها عام 1975. بالرغم من عقد العديد من اللقاء والمؤتمرات ال محلية، او الاقليمية، وعلى الرغم من اصدار اتفاقية سيداو عام 1979. وفي نهاية المؤتمر القى الأمين العام للمؤتمر كلمته قال وعلى الرغم من تحقيق المرأة بعض التقدم في بعض المواقع الاجتماعية والاقتصادية، والسياسية إلا إن ذلك ليس ما نصبو اليه كمياً ونوعياً نحو تحقيق التمكين والمساواة الحقيقة للمرأة، معتبراً بان السبب الرئيسي في ذلك هي القوانين الموضوعة والممارسات الاجتماعية التي حالت دون ذلك.

المؤتمر الرابع: مؤتمر بيجين (الصين) 1995

تمسك هذا المؤتمر بالمضمون الاساسي لمرحلة المساواة بين الجنسين حيث اعتمد العنوان " العمل من اجل المساواة والتتمية والسلم" وهذا يدلل على أن تلك العوامل الثلاثة ما زالت اللاعب الاساسي في خطط الحركة النسوية العالمية، وما ميز هذا المؤتمر هو دعوته للحكومات، ومؤسسات المجتمع المدني، والمنظمات الدولية للحديث عن جهودهم نحو تحقيق المساواة بين الجن سين، وهو بذلك فتح الباب على مصارعيه لكافة المؤسسات العاملة باعتبارها شريك حقيقي نحو التتمية العادلة والشاملة، ولعل هذه الدعوة جاءت بعد حالة الاحباط التي حدثت في عقد المراة من ان الدعوة للمساواة والتتمية والسلم دون اشرام اللاعبين الحقيقين في التنفيذ والتأثي ر فيهم لن يفيد، وكأن الاستنتاج الأول من المؤتمرات الثلاث السابقة هو أنه لا بد من التأثير الإيجابي في العاملين على السياسات والخطط والبرامج والمشاريع. وعى الرغم من أن المؤتمر عرض التقدم المحرز لفترة السنوات السابقة بعد نيروبي عام 1985 الا انه وضع قواعد واست راتيجيات محددة لاثني عشر محوراً رئيسياً شاملة لمكونات العملية التتموية برمتها، ومن خلال تلك المحاور عمل على ربط المساواة بالتتمية وبالسلم، داعياً في الوقت نفسه الى اجراءات محددة لكل من الحكومات، والمجتمع المدني، والمنظمات الدولية حدا، وكأنها خطة عمل تستوجب التنفيذ.

²⁵ http://www.un.org/ar/sections/issues-depth/gender-equality

²⁶ http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/

حيث وقد اشرنا بان المؤتمر الاول قد اسس لنظرية نسوية على مستوى الاهداف الاستراتيجية لتحقيق المساواة بين الجنسين، فيمكننا القول بان مؤتمر بيجين أكد على تلك النظرية، وساهم في ضع نظرية نسوية على مستوى الإجراءات المؤسسية تمثلت أهمها باعتماد مقارب ة النوع الاجتماعي في التنمية والعمل على تحقيق العدل والمساواة لكل من الرجل والمرأة على حد سواء من خلال ادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات، والبرامج والمشاريع، حيث تم ذكر مصطلح النوع الاجتماعي فيوثائق المؤتمر 233 مرة. ومن المهم الاشارة الى أن اع تماد مقاربة النوع الاجتماعي والتنمية في هذا المؤتمر لم تاتي صدفه بل جاءت كرد فعل لتوصيات العديد من الدراسات التي خلصت الى أنه لا يمكن تحقيق المساواة باعتبار أن المراة قضية منفصلة، وعدا عن الاخفاق الذي رافق المؤتمرات الثلاث السابقة التي اعتمدت على مناهج تنموية استهدفت فقط النساء.

4.مقاربة النوع الاجتماعي والتنمية:

تطورت هذه المقاربة مع الاهتمام اللافت لمفهوم النوع الاجتماعي في فترة السبعينات، وجاء هذا الاهتمام مع ملاحظة الخبراء والباحثين في الشان النسوي ان النساء لا تستفيد من عمليات التنمية الجارية وحرمن من معظم برامجها.

برزت مقاربة النوع الاجتماعي والتتمية في فترة التسعينات كرد فعل على مقاربة المرأة في التتمية كتوصية اساسية بأنه لا يمكن تحقيق التنمية للمراة بمعزل عن دراسة الواقع حولها وأهمها الرجل، فجاءت مقاربة النوع الاجتماعي والتنمية لدراسة العلاقات الاجتم اعية والتفاعلات بين المرأة والرجل، عدا عن دراسة البنية الذكورية للمجتمع وتأثيره على المرأة، وعلى الرغم من التطور النظري الملفت في التعامل مع قضايا النساء باعتبارها قضية مجتمعية وليست فؤوية إلا أنه ما زالت التخوفات قائمة في عدم انعكاس هذه المقاربة في عمل برامج المؤسسات المنفذة لعمليات التنمية.

تعتمد مقاربة النوع الاجتماعي والتنمية على استراتيجية هامة لتحقيق المساواة بين الجنسين، وهي السير في خطين، الأول: يركز على اتخاذ اجراءات خاصة بالمرأ والرجل معا . والثاني: مراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة في البرامج العامة الأخرى، وما زالت هذه الاستراتيجية معمول فيها

في منهاج الامم المتحدة حيث نلاحظ هدفاً خاصاً بالمساواة بين الجنسين، مع مراعاة ادماج قضايا النوع الاجتماعي في الاهداف الأخرى.

تركز مقاربة النوع الاجتماعي على تحليل أدوار كل من المرأة والرجل باعتبار أن هناك أدوار خاصة لكل من الرجل والمرأة لها تأثير على عملية التنمية، وتحليل قوة العلاقة ما بينهما على اساس الادوار المختلفة، مع اشراك افراد المجتمع في عملية التخطيط التنموي.

حيث أن مقاربة النوع الاجتماعي تعتمد على عدد من الادوات لاكتشافات الفجوات بين الجنسين منها الإحصاءات، وأدوات الخبراء المنشورة في أطر دولية، إلا أن أداة إدماج النوع الاجتماعي تعتبر اشهر الادوات التي تعمل بها المؤسسات نحو النهوض بواقع المرأة.

إدماج النوع الاجتماعي:

يعرف النوع الاجتماعي من أنه مجموع العلاقات والسلوكيات ما بين المرأة والرجل التي حكمته البنى الاجتماعية في فترة ما لمجتمع ما.

مفهوم إدماج النوع الاجتماعي هو وسيلة للعبور نحو تحقيق المساواة بين الجنسين، وعلى الرغم من الاشارة لادماج قضايا المراة في عملية التتمية في مؤتمر نيروبي عام 1985، إلا أن المفهوم العملي لإدماج النوع الاجتماعي اتضح جلياً في مؤتمر بيجين عام 1995 حين اعتمد استراتيجية شاملة لادماج النوع الاجتماعي في القضايا الاجتماعية، والاقتصادية، والسياسية، والثقافية.

عرفت الأمم المتحدة ادماج النوع الاجتماعي بأنه "عملية تقييم مضامين أي عمل مخطط له على النساء والرجال بما في ذلك التشريعات والسياسات والبرامج، وذلك عى جميع الجهات والمستويات، وهو استراتيجية لجعل شواغل النوع الاجتماعي بعداً متأصلاً من تصميم وتنفيذ ومراقبة وتقسيم السياسات والبرامج في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، بجيث ينتفع النوع بصفة متساوية". 27

²⁷ United Nations. "Report of the Economic and Social Council for 1997". A/52/3.18 September 1997.

الفصل النللث

الدراسات السابقة

اجريت العديد من التطبيقات والدراسات العملياتية على موضوع المساواة بين الجنسين وعلاقته بالتنمية المستدامة، للوصول الى السبل الممكنة لتحقيق المساواة وتمكين كافة النساء والفتيات في جميع المجالات الاجتماعية والاقتصادية، والسياسية، والثقافي ة، وتركزت غالبية الدراسات على المساواة بين الجنسين كموضوع اساسي للدراسة من خلال ربطه في عدد من المتغيرات التي تأثر على تعزيزه أو تطويره.

في دراسة حول المساواة بين الجنسين واهداف التنمية المستدامة وعلاقتها مع ادارة الاعمال من حيث الاتصال والتنقيف في المدارس ، وهدفت الدراسة الى تحليل اولويات الاتصال في كليات الاعمال وعلاقتها بالمساواة بين الجنسين في تقاريرها المستدامة من خلال دراسة 50 كلية ادارة اعمال عالمية في العالم من خلال التركيز على الهدف الرابع لغاياته المتعلقة بجودة التعليم والمنح الدراسية، وكذلك الهدف الخامس من خلال دراسة التكلفة المالية للاتحاق في كليات الإدارة على كل من الطلاب والطالبات، وكذلك نسبة الإناث العاملات في كليات الاعمال مقارنة مع الذكور وخاصة وجودها في مراكز متقدمة في تلك الكليات في كل من الولايات المتحدة، وأوروبا، وآسيا. وتشير النتائج أن لغليات الدارة الأعمال في اوروبا هي اكثر المناطق استخداماً لمفهوم المساواة بين الجنسين في تقاريرها المستدامة، ومن ثم أسيا، وكانت الولايات المتحدة اقل الدول استخداماً . ومن ناحية أخرى اظهرت ومن ثم في اسيا بنسبة الطالبات في كليات الادارة في الولايات المتحدة هي الاعلى حيث بلغت 38%، الادارة العليا أو "البورد" فقد كانت النسبة الأعلى في اوروبا حيث بلغت 00%، ومن ثم في الولايات المتحدة بنسبة الت حاق الطالبات في المتحدة بنسبة الت حاق الطالبات في الولايات الادارة العليا أو "البورد" فقد كانت النسبة 14%. فعلى الرغم من أن نسبة الت حاق الطالبات في كليات الاعمال في اسيا مرتفعة الا أن نسبة تمثيلهن في مواقع متقدمة في تلك الكليات هو الاقل. 28 كليات الاعمال في اسيا مرتفعة الا أن نسبة تمثيلهن في مواقع متقدمة في تلك الكليات هو الاقل. 28

²⁸ <u>Giorgia Miotto</u> ,<u>Marc Polo López</u> and <u>Josep Rom Rodríguez</u> :**Gender Equality and UN Sustainable Development Goals**: Priorities and Correlations in the Top Business Schools' Communication and Legitimation Strategies,

في دراسة أخرى بعنوان التعبئة النسوية لتحقيق المساواة بين الجنسين في اهداف التنمية المستدامة، تهدف الدراسة الى التعرف على دور التعبئة النسوية في تحقيق المساواة بين الجنسين في اهداف التتمية المستدامة من خلال ثلاثة محفزات اساسية وهي البيئة السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية. والمحور الثاني المؤسسات ودورهن، والثالث عمليات بناء الحركة النسوية، وتناقش الورقة الحاجة الي تعبئة نسوية في ظل الانتهاكات التمييزية المستمرة ضد النساء، وتشير الدراسة الى أهمية العمل على التغبير في الجوانب السياسية، والاجتماعية، والاقتصادية الحالية للا نطلاق نحو تحقيق المساواة بين الحنسين. 29

في دراسة أخرى عن الجراحة العالمية وأثرها على تحقيق المساواة بين الجنسين تشير الى أهمية العمل على الولادة الأمنة، والاهتمام بالصحة الانجابية للنساء، ولا سيما الاجهاض الآمن، وسرطان عنق الرحم وخاصة للنساء الفقيرات، وتعزيز قوة النساء في اتخاذ القرار الاستخدام وسائل تنظيم الأسرة.³⁰

في دراسة عن توفير المساواة بين الجنسين وحماية العدالة تناقش الدراسة حالة التنم ية غير المتكافئة بين المرأة والرجل والحرمان من الحقوق، وتشير إلى الفجوة في العمل، والتعليم والصحة، وتوصي الدراسة الى أهمية تطبيق قوانين حماية الأسرة من العنف وذلك لمواجهة القوانين المعمول بها حالياً

Blanguerna School of Communication and International Relations, Ramon Llull University, Plaça Joan Coromines, 08001 Barcelona, Spain, Novembers 2018

²⁹ Gita Sen, Gender Equality and Women's Empowerment: Feminist Mobilization for the SDGs, Ramalingaswami Centre on Equity and Social Determinants of Health (Public Health Foundation of India), Global Policy Volume 10 . Supplement 1 . January 2019

³⁰ Roa, D. T. Jumbam, E. Makasa and J. G. Meara, Global surgery and the sustainable development goals, Program in Global Surgery and Social Change, Harvard Medical School, and 2Department of Plastic and Oral Surgery, Boston Children's Hospital, Boston, Massachusetts, USA, 3Department of Obstetrics and Gynaecology, University of Alberta, Edmonton, Alberta, Canada, 4Cabinet Office, Lusaka, Republic of Zambia, and 5Department of Surgery, School of Clinical Medicine, Faculty of Health Sciences of the University of Witwatersrand, Johannesburg, South Africa, Paper accepted 10 October 2018 Published online in Wiley Online Library (www.bjs.co.uk)

والتي تميز ما بين المرأة والرجل وكثال على ذلك الاغتصاب، ح يث أن النظرة للرجل تختلف عن النظرة للمرأة في هذا الموضوع. 31

وفي دراسة بعنوان ادماج النوع الاجتماعي كسياسة نسوية وذلك من خلال تحليل نقدى لقطاع الحكم المحلى في السويد وهدفت الدراسة الى نقاش ادماج النوع الاجتماعي كمسهل في الادارة العامة لتحقيق المساواة بين الجنسين في قطاع الحكم المحلي، وخلصت الدراسة الي انه من خلال ادماج النوع الاجتماعي يمكن انتاج السياسات المراعية للنوع الاجتماعي التي تم تهميشها من الاحزاب السياسية في قطاع الحكم المحلى . كما بينت الدراسة إدماج النوع الاجتماعي كاستراتيجية لتحقيق المساواة المساواة بين الجنسين.

وفي دراسة بعنوان المساواة بين الجنسين الطريق نحو العدالة الاجتماعية والتي هدفت الى دراسة الوعى الجندري، ودور النوع الاجتماعي محلياً وعالمياً في الوصول الى قطاع العدالة . وبينت نتائج الراسة الى انه لا بد من وصول الى مواقع صنع القرار وانهاء كافة اشكال التمييز ضد النساء.³²

وفي دراسة عن المساواة بين الجنسين بيد مدراء المؤسسات في كل من ايطاليا واسبانيا وانجلترا وذلك بالاعتماد على بيانات مجموعة البنك الدولي، فإن الدراسة تشير الى أن حصة المرأة في الادارة العليا والمتوسطة يتزايد في الثلاث دول وكانت الاعلى انجلترا، في حين لا توجد علاقة بين

وفي دراسة حول تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) 2030 من خلال العلاقة بين النوع الاجتماعي والهجرة والتتمية . تعمل الدراسة على تحليل الديناميكيات المتغيرة للهجرة والتتمية من خلال تأنيث تدفقات العمل المعولمة والتجارب الجنسانية للتصنيفات من قبل الدول والهيئات متعددة

Published by Atlantis Press.

³¹ Quanhong Jiang, Qixin Wang School of N, Research on Gender Equality and Equity Protection, Advances in Social Science, Education and Humanities Research, volume 196 424, 2nd International Conference on Social Science, Public Health and Education (SSPHE 2018) Copyright © 2019, the Authors.

³² Dan Li, Gender Equality Is the Path to Social Justice--Analysis from the Perspective of Gender, Proceedings of the 2018 International Conference on Management, Economics, Education and Social Sciences (MEESS 2018)

الأطراف ، ووجود نقاط ضعف ونتائج الحركة البشرية الخاصة بكل جنس. نظهر الدراسة كيفية اتباع نهج أكثر دقة لأهداف النتمية المستدامة التي تتضمن النوع الاجتماعي والهجرة من أجل أن تكون السياسات والبرامج المصممة لتحقيق خطة عام 2030 على دراية دقيقة ومؤطرة بشكل مناسب . وتستنتج الدراسة أنه من الضروري مواجهة أهداف النتمية المستدامة مع فهم أعمق للنوع الاجتماعي والهجرة والنتمية لإلقاء الضوء على الحقائق المتشابكة العابرة للحدود والعابرة للحدود الوطنية لتدفقات العمل الجندرية. اضافة لذلك فإن لا بد مشاركة المجتمع المدني ومؤسسات حقوق الإنسان القائمة ، كمفتاح لضمان أن يكون تطبيق أهداف التنمية المستدامة عميقاً ومتكاملاً على المستوى العالمي وفي نهاية المطاف ، يمكن أن يتصدى لهؤلاء السكان الذين لديهم حقوقهم في التنمية . تم تقويضها بسبب هجرتهم أو هروبهم وتطبيق تحليل جنساني لفهمنا للهجرة والنتمية. 33

وفي دراسة لعرض الادوات التي طورتها منظمة الصحة العالمية حول الإنصاف ونوع الجنس وحقوق الإنسان من أجل دعم الدول الأعضاء في تفعيل التزامها بعدم التخلي عن أحد في أهداف التنمية المستدامة للصحة (SDGs) وغيرها الأهداف والغايات المتعلقة بالصحة لمجموعة من الموارد، وهي: (1) مراقبة عدم المساواة الصحية . (ii) تحليل الحاجز باستخدام طرق مختلطة؛ (3) رصد حقوق الإنسان ؛ (4) عدم ترك أي متخلف في تخطيط القطاع الصحي على المستويين الوطني ودون الوطني ؛ (٧) الإنصاف والنوع الاجتماعي وحقوق الإنسان في مراجعة البرامج الصحية الوطنية. يتم توفير أمثلة لتطبيق الأدوات في مجموعة من السياقات القطرية لكل مورد. 34

وفي دراسة لتحليل حجم العلاقة بين المساواة بين الجنسين و التنمية المستدامة وتحقق في كيفية العلاقة بين الرجال والمرأة تؤثر على التنمية المستدامة في نيجيريا. يشير تحليل الارتباط إلى وجود موجب قوى جدًا العلاقة بين مؤشر المساواة بين الجنسين ومؤشر التنمية المستدامة. إن المساواة بين

³³ <u>Jenna Holliday</u>, <u>Jenna Hennebry</u> & <u>Sarah Gammage</u>, <u>Achieving the sustainable development goals:</u> surfacing the role for a gender analytic of migration, Published online: 22 Apr 2018

³⁴Tools and approaches to operationalize the commitment to equity, gender and human rights: towards *leaving no one behind* in the Sustainable Development Goals Pages 75-81 | Received 22 Sep 2017, Accepted 05 Apr 2018, Published online: 29 May 2018

الجنسين بمثابة مبنى أساسي كت لة لهذا النوع من التنمية وعلى الرغم من التغييرات في النهج المستخدم في معالجة القضايا الاجتماعية والاقتصادية والبيئية في نيجيريا تحقيق الأهداف التنموية لا يزال سرابا. 35

وفي دراسة حول كيفية تفاعل النوع الاجتماعي مع جدول أعمال التتمية المستدامة لعام 2030 ، بما في ذلك هدف التتمية المستدامة (3) وأهدافه للصحة والرفاه ، والتأثير على العدالة الصحية . نقترح إطارًا مفاهيميًا لفهم التفاعلات بين الجندر (الهدف 5 من أهداف التتمية المستدامة) والصحة (الهدف 5 من أهداف التتمية المستدامة) والصحة (الهدف التنمية المستدامة الأخرى التي تؤثر على النتائج الصحية . نستكشف الأدلة التجريبية لهذه التفاعلات فيما يتع لق بثلاثة مجالات للجنس والصحة : الجنس كمحدد اجتماعي للصحة . النوع الاجتماعي كمحرك للسلوكيات الصحية ؛ واستجابة المنظور الجنساني للنظم الصحية . تسلط الورقة الضوء على العلاقة المعقدة بين الصحة ونوع الجنس ، وكيف تتفاعل هذه المجالات الثلاثة (المحددات الاجتماعية والسلوكيات الصحية والنظام الصحي) ، نجد أدلة على الروابط بين النوع الاجتماعي والصحة وأهداف التتمية المستدامة الأخرى . على سبيل المثال ، يؤثر التعليم (الهدف 4 من أهداف التتمية المستدامة) على النتائج الصحية للنساء والأط فال ، بينما يؤثر العمل اللائق (الهدف 8 من أهداف التتمية المستدامة) على معدلات المراضة والوفيات المرتبطة بالوظيفة ، لكل من الرجال والنساء . نقترح اتخاذ إجراءات متضافرة وتعاونية عبر أهداف التتمية المستدامة المترابطة لتقديم الإنصاف الصحي والصحة والرفاهية للجميع ، وكذلك تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة . يئم تأخيص هذه المقترحات في جدول أعمال للعمل. 36

_

³⁵ Gender Equality and Sustainable Development in Nigeria, Department of Business Education, Michael Otedola College of Primary Education, Noforija-Epe, Lagos, Nigeri, Covenant Journal of Entrepreneurship (CJoE) Vol. 2 No. 2, Dec. 2018

³⁶ Mary Manandhar,a Sarah Hawkes,b Kent Buse,c Elias Nosratid & Veronica Magara, **Gender, health and the 2030 agenda for sustainable development,** Published online: 12 June 2018 10.2471/BLT.18.211607.

الفصل الرابع

تحليل العلاقة ما بين ادماج النوع الاجتماعي وتحقيق المساواة بين الجنسين

يناقش هذا الجزء من الورقة الوسائل الممكنة التي من خلالها نعمل على تحقي ق المساواة بين الجنسين في اجندة التتمية المستدامة من خلال اتباع استراتيجية ادماج النوع الاجتماعي، وينطلق هذا النقاش من فرضية اساسية مفادها أن هناك علاقة ما بين ادماج قضايا النوع الاجتماعي وما بين تحقيق المساواة بين الجنسين. ولإثبات هذه الفرضية سنعمل على تجليل:

- 1. علاقة ابعاد ادماج النوع الاجتماعي مع ابعاد تحقيق المساواة بين الجنسين في اهداف الألفية 2000 واستراتيجية تعزيز المساواة بين الجنسين 2014-2016.
- 2. علاقة ابعاد ادماج النوع الاجتماعي مع ابعاد تحقيق المساواة بين الجنسين في اهداف النتمية المستدامة 2010 واسترابتجية تعزيز المساواة بين الجنسين 2017–2022.

في البداية لا بد من تحديد ابعاد كل من إدماج النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين، وذلك باعتبار ابعاد النوع الاجتماعي هي متغيرات مستقلة تؤثر على ابعاد المساواة بين الجنسين كمتغير تابع.

أداة التحليل الأولى: ابعاد ادماج النوع الاجتماعي

استناداً الى تعريف ادماج النوع الاجتماعي المشار اليه سابقاً والصادر عن الأمم المتحدة فإننا نفصل ذلك التعريف الى متغيرات وابعاد عملياتية لتحويله الى آليات عمل قابلة للقياس، وتحدد هذه الورقة خمسة ابعاد اساسية لادماج النوع الاجتماعي:

البع الأول: تحليل قضايا النوع الاجتماعي، ويقاس من خلال:

- 1. استخدام البيانات المصنفة حسب الجنس.
- 2. تحليل المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي، من خلال ايجاد العلاقة ما بين القضية المستهدفة وكل من "الجنس، مكان السكن، العمر، الدخل"

- 3. تحديداسباب الفجوات ما بين الرجل والمرأة.
- 4. تقدير علاقة القوة ما بين الرجل والمراة على المساواة

البعد الثاني: تخطيط النوع الاجتماعي، ويقاس من خلال:

- 1. منهجية تخطيط مركزي وشمولي لكافة القطاعات من منظور النوع الاجتماعي.
 - 2. تحديد حاجات كل من الرجال والنساء في كل قطاع.
 - 3. تحديد الموارد المالية والبشرية للحاجات.
 - 4. تحديد مخرجات مستجيبة للنوع الاجتماعي

البعد الثالث: التدريب على النوع الاجتماعي، ويقاس من خلال:

- 1. بناء قدرات فرق التخطيط، والموازنة، والمتابعة والتقييم على مفاهيم النوع الاجتماعي.
 - 2. دورية واستمرارية التدريب على قضايا النوع الاجتماعي.
 - 3. تدريب يستجيب للنوع الاجتماعي على المستوى الكلى لكل قطاع.
- 4. يستهدف التدريب كافة القطاعات الحكومة، والمجتمع المدنى، والقطاع الاهلى والخاص.

البعد الرابع: متابعة وتقييم تستجيب للنوع الاجتماعي، وتقاس من خلال:

- 1. دورية جمع وتحليل المعلومات عن الانشطة والانجازات التي تحققت على المساواة بين الجنسين.
- 2. دورية الاجتماعات التي تعقد ما بين اطراف الحركة النسوية لمتابعة اعمالها نحو تحقيق المساواة بين الجنسين.
 - 3. معايير ومؤشرات مستجيبة للنوع الاجتماعي لقياس التقدم.
 - 4. دورية تقييم واضحة تستجيب لقضايا النوع الاجتماعي.

لتوضيح العلاقة جيداً ما بين ابعاد ادماج النو ع الاجتماعي وابعاد المساواة بين الجنسين، قمت بتطوير وتحويل الابعاد بجمودها الى ارقام ونسب لتوضيح التحليل والقراءة، وذلك من خلال المعادلة التالية:

ادماج النوع الاجتماعي = تحليل النوع الاجتماعي + تخطيط النوع الاجتماعي + التدريب على النوع الاجتماعي + متابعة وتقيم تستجيب للنوع الاجتماعي

وقد منحت كل بعد نفس الوزن ونفس القيمة، وهذا يعني أن كل بعد يشكل 25% من مفهوم النوع الاجتماعي.

وبما أن كل بعد يتضمن أربع فقرات اساسية فإن معادلة كل بعد تساوي

البعد (n)= الفقرة الأولى+الفقرة الثانية+ الفقرة الثالثة+ الفقرة الرابعة

وقد منحت كل فقرة نفس الوزن ونفس القيمة وهذا يعني كل فقرة تشكل 25% من البعد الواحد لمفهوم ادماج النوع الاجتماعي.

ومن ثم وضعت مقياس رقمي لكل فقرة يتكون من ستة اجابات لقياس علاقتها مع ابعاد المساواة بين الجنسين، وهذه الاجابات هي:

- 1. لم يتم العمل نهائياً على هذه الفقرة ومنحت الرقم (0).
- 2. تم العمل بشكل قليل جداً على هذه الفقرة ومنحت الرقم (1)
 - 3. تم العمل بشكل قليل على هذه الفقرة ومنحت الرقم (2)
- 4. تم العمل بشكل متوسط على هذه الفقرة ومنحت الرقم (3)
 - 5. تم العمل على هذه الفقرة بشكل كبير ومنحت الرقم (4)
- 6. تم العمل على هذه الفقرة بشاكل كبير جداً ومنحت الرقم (5)

وقد قمت بايجاد حاصل ضرب كل اجابة في 5 للحصول على نسبة مساهمة الفقرة في كل بعد، ومن ثم جمع نسب الفقرات للوصول الى نسبة مساهمة كل بعد في ادماج النوع الاجتماعي.

أداة التحليل الثانية: الإبعاد الخاصة بالمساواة بين الجنسين

على الرغم م ن أن هناك ابعاد عديدة لقياس المساواة بين الجنسين، كابعاد التقرير العالمي لقياس الفجوة بين الجنسين، أو الابعاد الخاصة بالتنمية البشرية الا إننا سنستخدم الابعاد الخاصة في اهداف التنمية المستدامة 2030 والتي تم الاشارة لها كغايات، ومؤشرات قياس، وكذلك ابعاد الخطة الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2017–2022، وغايات اهداف الألفية 2000 للمساواة بين الجنسين، والمبرر لاختيار تلك المحاور الثلاث هو تقييم الماضي، ودراسة الحاضر لاستشراق المستقبل من خلال توصيات محددة بناءاً على نتائج التحليل.

أولاً: علاقة ادماج النوع الاجتماعي مع اهداف الألفية والاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2014-2014

في هذا القسم نتعرف على ابعاد المساواة بين الجنسين في كل من اهداف الألفية واستراتيجية تعزيز المساواة بين الجنسين 2014-2016، ومن ثم ايجاد العلاقة ما بين ا بعاد ادماج النوع الاجتماعي مع ابعاد المساواة بين الجنسين لاثبات فرضية وجود العلاقة.

الأداة الاولى: ابعاد المساوواة بين الجنسين في اهداف الألفية 2000

جدول رقم (1): ابعاد المساواة بين الجنسين (الغايات ومؤشراتها) في اهداف الألفية 2000

المؤشرات	الغاية
1. نسب البنات الى البنين في مرحلة التعليم	إزالة التفاوت بين الجنسين في التعليم الابتدائي
الاساسي، الثانوي، العالي.	والثانوي ويفضل ان يكون ذلك في عام 2005
2. حصة النساء المدفوعة الأجر في القطاع	وإزالته في جميع مراحل التعليم في موعد لا
غير الزراعي.	يتجاوز 2015.
3. نسبة النس اء التي تشغلها النساء في	
المجلس التشريعي.	

يظهر الجدول رقم (1) أن اهتمام اهداف الألفية 2000 الصادرة عن الأمم المتحدة تنصب بشكل الساسي على تحقيق التعليم في جميع مستوياته، هذا على الرغم من وجود مؤشرات قياس لقطاعات

أخرى كالعمل، والمشاركة السياسية، وما يميز تلك الغاية هو ارتباطها باستهداف محدد بفترة زمنية ونسبة مؤوية.

جدول رقم (2): التوزيع النسبي لإدماج النوع الاجتماعي لابعاد المساواة بين الجنسين في الألفية 2000

ابعاد المساواة بين الجنسين في الألفية 2000			
المجلس	الحصة في القطاع	التعليم	ابعاد ادماج النوع الاجتماعي
التشريعي	غير الزراعي		
			البعد الأول: تحليل النوع الاجتماعي
5	5	5	1.مدى استخدام البيانات المصنفة حسب الجنس.
5	1	5	2.مدى تحليل المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي، من خلال
			ايجاد العلاقة ما بين القضية المستهدفة وكل من "الجنس،مكان
			السكن، العمر، الدخل"
3	1	3	3.مدى تحديد اسباب الفجوات ما بين الرجل والمرأة.
3	1	4	4.مدى تقدير علاقة القوة ما بين الرجل والمراة على المساواة
%80	%40	%85	المجموع
			البعد الثاني: تخطيط النوع الاجتماعي
2	1	2	5.مدى استخدام منهجية تخطيط مركزي وشمولي في القطاع من
			منظور النوع الاجتماعي.
2	1	4	6.مدى تحديد حاجات كل من الرجال والنساء في كل قطاع.
1	1	4	7.مدى تحديد الموارد المالية والبشرية للحاجات.
1	1	4	8.مدى تحديد مخرجات مستجيبة للنوع الاجتماعي
%30	%20	%70	المجموع
1	1	2	9.مدى بناء قدرات فرق التخطيط، والموانة، والمتابعة والتقييم على
			مفاهيم النوع الاجتماعي.
1	1	4	10.مدى دورية واستمرارية التدريب على قضايا النوع الاجتماعي.
1	1	4	11.مدى عقد تدريب يستجيب للنوع الاجتماعي على المستوى

			الكلي لكل قطاع.
1	1	4	12.مدى ا ستهدف التدريب كافة القطاعات الحكومة، والمجتمع
			المدني، والقطاع الاهلي والخاص.
%20	%20	%70	المجموع
4	4	4	13.مدى وجود دورية سنوية لجمع وتحليل المعلومات عن
			الانشطة والانجازات التي تحققت على المساواة بين الجنسين.
1	1	2	14.مدى وجود دورية سنوية الاجتماعات التي تعقد ما بين اطراف
			الحركة النسوية لمتابعة اعمالها نحو تحقيق المساواة بين الجنسين.
1	1	4	15.مدى وجود معايير ومؤشرات مستجيبة للنوع الاجتماعي لقياس
			التقدم.
1	1	3	16.مدى وجود دورية تقييم واضحة تستجيب لقضايا النوع
			الاجتماعي.
%35	%35	%65	المجموع
%41	%29	%72	المجموع الكلي (مجموع الابعاد/4)

يظهر الجدول اعلاه أن نسبة ال عمل على ادماج قضايا النوع الاجتماعي في قطاع التعليم هي الاعلى وتصل الى 72% في حين كان الاهتمام في حصة النساء في القطاع غير الزراعي هي الاقل بنسبة 29%، اما الاهتمام بالعمل على صعيد صنع القرار بلغ بنسة 41%، وكان لهذه النسب انعكاس واضح على التقدم المحرز على الغايات الاساسية في تلك القطاعات، حيث تشير التقارير الرسمية الصادرة عن الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن نسبة البنات الى البنين في التعليم العالي 1.44 وبلغت حصتها في العمل المدفوع الاجر في القطاع غير الزراعي 71%، اما نسبة النساء في المجلس التشريعي بلغت 12.7% قبل انهاء عمله عام 2018.

اما النتائج على مستوى ابعاد ادماج النوع الاجتماعي فيشير الجدول:

أن افضل بعد من ابعاد النوع الاجتماعي في قطاع التعليم كان لبعد تحليل النوع الاجتماعي بنسبة 85%. 85% واقل بعد كان المتابعة والتقييم المستجيب للنوع الاجتماعي بنسبة 65%. أن افضل بعد من ابعاد النوع الاجتماعي في حصة النساء في القطاع غير الزراعي كان لبعد تحليل النوع الاجتماعي بنسبة 40%، وكذلك كان افضل بعد للمشاركة السياسية بنسبة 80%.

الاداة الثانية: ابعاد المساواة بين الجنسين في الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2014–2016 من خلال الاهداف الاستراتيجية ومؤشراتها

جدول رقم (3): ابعاد المساواة بين الجنسين (الاهداف الاستراتيجية ومؤشراتها) في الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2014-2016

المؤشرات	الهدف الاستراتيجي
معدل مشاركة المرأة في قوة العمل	مشاركة المرأة في قطاع العمل زادت.
حصة الإناث المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي.	
اعضاء النقابات العمالية من النساء	
نسبة النساء العامالت في القطاع الحكومي المدني	
معدل البطالة لدى النساء	
معدل أجر المرأة مقارنة بالرجل	
نسبة العاملين من النساء من إجمالي العاملين	
نسبة النساء المعنفات اللواتي توجهن إلى مراكز النساء	العنف بكافة اشكاله قد انخفض.
المعنفات أو مؤسسات نسوية لطلب الاستشارة.	
نسبة النساء اللواتي سبق لهن الزواج وتعرضن لكافة	
اشكال العنف االسري لمرة واحدة على األقل.	
نسبة النساء اللواتي لم يسبق لهن الزواج وتعرضن لكافة	
اشكال العنف االسري لمرة واحدة على الأقل.	
نسبة اعضاء المجلس التشريعي من النساء	مشاركة المرأة في اتخاذ القرار في المؤسسات زادت.
نسبة النساء اعضاء المجالس المحلية	
نسبة النساء من درجة جـ فأعلى في القطاع الحكومي.	
نسبة النساء من القيادة العامة في الشرطة	
نسبة التحاق الاناث في التعليم المهني	المرأة تصل الى جميع الخدمات دون تمييز.
معدل التسرب في المرحلة الثانوية لدى الاناث	

نسبة النساء اللواتي يحصلن على رعاية صحية بعد الوالدة اثناء مكوثهن بمؤسسة صحية او بقائهن يومين.	
نسبة النساء اللواتي يقمن بفحص عنق الرحم والثدي.	
معدل وفيات األمومة لكل 100000 نسبة النساء الاعضاء في الاندية الرياضية.	
عدد وحدات النوع االجتماعي التي يتفرغ بها على االقل	قضايا النوع الاجتماعي مدمجة ومعممة في الوزارات.
ثالثة كوادر . عدد الوزارات التي تم توفير الدعم الفني لها إلدماج النوع	
االجتماعي في خططها وموازناتها السنوية.	
عدد الوزارات التي نفذت التدقيق من منظور النوع الجتماعي	

يظهر الجدول رقم (2) ابعاد المساواة بين الجنسين في الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين الجنسين 2014–2016 ويتضح من الاهداف الاستراتيجية ان التطلع لتحقيق المساواة بين الجنسين يشمل في الاستراتيجية يشمل خمسة اهداف اساسية وذات علاقة بابعاد التنمية المستدامة المختلفة، الاقتصادية، والاجتماعية، والسياسية، والثقافية.

جدول رقم (4): ابعاد ادماج النوع الاجتماعي مع ابعاد المساواة بين الجنسين في الألفية

ابعاد المساواة بين الجن سين في الألفية الاستراتيجية				
		2	016-2014	
مأسسة النوع	صنع القرار	العنف	العمل	ابعاد ادماج النوع الاجتماعي
الاجتماعي				
5	5	5	5	1.تم استخدام البيانات المصنفة حسب الجنس.
4	1	1	1	2.تم تحليل المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي، من خلال
				ايجاد العلاقة ما بين القضية المستهدفة وكل من
				"الجنس،مكان السكن، العمر، الدخل"
4	3	2	2	3.تم تحديداسباب الفجوات ما بين الرجل والمرأة.
4	3	3	2	4. تم تقدير علاقة القوة ما بين الرجل والمراة على المساواة
%85	%60	%55	%50	المجموع
5	2	5	1	5.منهجية تخطيط مركزي وشمولي لكافة القطاعات من
				منظور النوع الاجتماعي.
5	3	4	4	6.تحديد حاجات كل من الرجال والنساء في كل قطاع.
4	1	3	1	7.تحديد الموارد المالية والبشرية للحاجات.
5	1	4	2	8.تحديد مخرجات مستجيبة للنوع الاجتماعي
%95	%35	%60	%40	المجموع
4	1	3	1	9. بناء قدرات فرق التخطيط، والموانة، والمتابعة والتقييم على
				مفاهيم النوع الاجتماعي.
4	1	3	1	10.دورية واستمرارية التدريب على قضايا النوع الاجتماعي.
4	1	3	1	11.تدريب يستجيب للنوع الاجتماعي على المستوى الكلي
				لكل قطاع.
3	1	3	1	12.يستهدف التدريب كافة القطاعات الحكومة، والمجتمع
				المدني، والقطاع الاهلي والخاص.
%75	%20	%60	%20	المجموع

,,,,				
%75	%20	%60	%40	المجموع
				الاجتماعي.
3	1	1	1	16. يوجد دورية سنوية لتقييم واضح عيستجيب لقضايا النوع
				التقدم.
4	1	3	2	15 يوجد معايير ومؤشرات مستجيبة للنوع الاجتماعي لقياس
				الجنسين.
				الحركة النسوية لمتابعة اعمالها نحو تحقيق المساواة بين
4	1	4	2	14. يوجد دورية سنوية الاجتماعات التي تعقد ما بين اطراف
				والانجازات التي تحققت على المساواة بين الجنسين.
4	1	4	3	13 يوجد دورية سنوية لجمع وتحليل المعلومات عن الانشطة

يظهر الجدول اعلاه أن النسبة الأعلى لادماج قضايا النوع الاجتماعي كانت في قطاع مأسسة قضايا النوع الاجتماعي في المؤسسات الحكومية بنسبة 82%، تليها كانت في قطاع العنف ضد المرأة بنسبة 95%، ومن ثم في قطاع العمل بنسبة 37%، وأخيراً قطاع المشاركة السياسية بنسبة 34%. وهذه النسب تظهر تقاطعاً مع نتائج مراجعة الاستراتيجية الوطمية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2014 والتي اشارت بوضوح الى تقدم بنسبة 1% على مشاركة المرأة في قطاع العمل، مع وجود اشكاليات عديدة في الاجور، والبطالة.

أما على مستوى ابعاد النوع الاجتماعي فيشير الجدول أعلاه الى ما يلي:

- 1. أن أفضل بعد من ابعاد النوع الاجتماعي في قطاع العمل كان للبعد الأول تحليل النوع الاجتماعي بنسبة 20%. الاجتماعي بنسبة 50%، واقل نسبة لبعد التدريب على النوع الاجتماعي بنسبة 20%.
- 2. أن افضل بعد من ابعاد النوع الاجتماعي في قطاع العنف كان للبعد الثاني تخطيط النوع الاجتماعي بنسبة 55%. الاجتماعي بنسبة 55%.

- 3. إن افضل بعد من ابعاد النوع الاجتماعي في قطاع المشاركة السياسية كان للبعد الأول بنسبة 60% واقل بعد جاء التدريب على النوع الاجتماعين ومتابعة وتقييم تستجيب للنوع الاجتماعي بنسبة 20% لكل منهما.
- 4. إن افضل بعد من ابعاد النوع الاجتماعي في قطاع المأسسة لقضايا النوع الاجتماعي كان للبعد تخطيط للنوع الاجتماعي بنسبة 95%، واقل بعد جاء لمتابعة وتقييم مستجيب للنوع الاجتماعي بنسبة 75%.

نستنتج مما سبق من تحليل العلاقة بين ادماج النوع الاجتماعي وابعاد المساواة بين الجنسين لكل من اهداف الألفية والاستراتيجية ما يلى:

- 1. أن عمليات ادماج النوع الاجتماعي لم تكن بافضل حالتها وبشكل ممنهج ومتكامل على قضايا النوع الاجتماعي.
- 2. إن عمليات ادماج النوع الاجتماعي جاءت بنسب متفاوته بين القطاعات وتركزت في قطاع دون أن تلقى بعض القطاعات الاهتمام الكافي لعملية الإدماج.
- 3. إن ا لاهتمام لعملية الادماج يتركز على التحليل والتخطيط بنسب متفاوته حسب القطاع، ولكن ينخفض بشكل ملموس في كافة القطاعات لبعدي التدريب والمتابعة والتقييم المستجيب للنوع الاجتماعي.

الجزء الثاني: تحليل ابعاد النوع الاجتماعي مع ابعاد المساواة بين الجنسين في اهداف القنمية المستدامة 2010، والاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2017–2022

جدول رقم (5): ابعاد المساواة بين الجنسين (الغايات والمؤشرات) في اهداف التنمية المستدامة 2030

المؤشرات		الغايات
1.نسبة النساء المعاشرات والفتيات في الخامسة	القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء	
عشرة وما فوق اللاتي تعرضن لعنف بدني أو جنسي	والفتيات في كل مكان	
أو نفسي من عشير حالي أو سابق، خلال الاثني	القضاء على جميع أشكال العنف ضد جميع	.2
عشر شهرا الماضية، مصنفة بحس ب شكل العنف	النساء والفتيات في المجالين العام والخاص، بما	
والفئة العمرية.	في ذلك الاتجار بالبشر والاستغلال الجنسي وغير	
2.1نسبة النساء المعاشرات والفتيات في الخامسة	ذلك من أنواع الاستغلال	
عشرة وما فوق اللاتي تعرضن لعنف بدني أو جنسي	القضاء على جميع الممارسات الضارة، من قبيل	.3
أو نفسي من أشخاص غير العشير، خلال الاثني	زواج الأطفال والزواج المبكر والزواج القسري،	
عشر شهرا الماضية، حسب الفئة العمرية ومكان	وتشويه الأعضاء التراسلية للإناث (ختان الإناث(
حدوث العنف.	الاعتراف بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر	.4
2.2نسبة النساء المعاشرات والفتيات في الخامسة	والعمل المنزلي وتقديرها من خلال توفير الخدمات	
عشرة وما فوق اللاتي تعرضن لعنف بدني أو جنسي	العامة والبنى التحتية ووضع سياسات الحماية	
أو نفسي من أشخاص غير العشير، خلال الاثني	الاجتماعية وتعزيز تقاسم المسؤولية داخل الأسرة	
عشر شهرا الماضية، حسب الفئة العمرية ومكان	المعيشية والعائلة، حسبما يكون ذلك مناسباً على	
حدوث العنف.	الصعيد الوطني	
نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين 20 و24	كفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ	.5
عاما واللاتي تزوجن أو ارتبطن بقرين قبل أن يبلغن	الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع	
15 عاما و18 عاما.	الرجل على جميع مستويات صنع القرار في	
النسهة المئوية للفتيات والنساء اللاتي تتراوح	الحياة السياسية والاقتصادية والعامة	

6. ضمان حصول الجميع على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية وعلى الحقوق الإنجابية، على النحو المتفق عليه وفقا لبرنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية ومنهاج عمل بيجين والوثائق الختامية لمؤتمرات استعراضهما

الوسائل:

- 1. القيام بإصلاحات لتخويل المرأة حقوقا متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك إمكانية حصولها على حق الملكية والتصرّف في الأراضي وغيرها م ن الممتلكات، وعلى الخدمات المالية، والميراث والموارد الطبيعية، وفقًا للقوانين الوطنية
- تعزیز استخدام التكنولوجیا التمكینیة، وبخاصة تكنولوجیا المعلومات والاتصالات، من أجل تعزیز تمكین المرأة
- اعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ وتعزيز السياسات والتشريعا ت القائمة من هذا القبيل للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات.

أعمارهن بين 15 و 49 عاما اللاتي خضعن لعملية تشويه/بتر الأعضاء التناسلية، بحسب الفئة العمرية. النسبة المئوية من الوقت المخصص للأعمال المترلية وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، بحسب نوع الجنس، والفئة العمرية، والموقع. نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في البرلمانات الوطنية والحكومات المحلية.

نسبة النساء في المناصب الإدارية نسبة النساء من سن 15 إلى 49 عاما اللاتي يتخذن بأنفسهن قرارات مستنيرة بشأن العلاقات الجنسية واستخدام وسائل منع الحمل والرعاية الخاصة بالصحة الإنجابية.

عدد البلدان التي لديها قوانين وأنظمة تكفل حصول النساء من سن 15 إلى 46 عاما على خدمات الرعاية والمعلومات والتثقيف في مجال الصحة الجنسية والإنجابية

النسبة المئوية للأشخاص الذين يمتلكون أراضي زراعية أو لديهم حقوق مضمونة في الأراضي الزراعية (من أصل مجموع السكان الزراعيين)، بحسب نوع الجنس؛ (ب) حصة المرأة بين الملاك أو أصحاب الحقوق في الأراضي الزراعية، بحسب نوع الحيازة.

النسبة المئوية للبلدان التي يكفل فيها الإطار القانوني (بما في ذلك القانون العرفي) للمرأة المساواة في الحقوق في ملكية الأراضي و/أو السيطرة عليها. نسية الأفراد الحائزين على هواتف نقالة /خلوية، بحسب نوع الجنس.

النسبة المئوية للبلدان التي لديها نظم لتخصيص وتتبع المخصصات العامة المرصودة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

في نظرة سريعة للجدول اعلاه نلاحظ أن هناك فروق جوهرية ما بين اهداف الألفية وما بين اه داف التنمية المستدامة 2030 بخصوص المساواة ما بين الجنسين، ففي حين تم اعتماد الوصول للتعليم كغاية اساسية لتحقيق المساواة بين الجنسين اهداف الألفية 2000 نجد أنه تم توسيع مفهوم المساواة بين الجنسين في اجندة التنمية المستدامة 2030 لتشمل ستة غايات اساسية مع وجو د ثلاثة وسائل تساهم في تحقيق المساواة تتعلق بالتمييز، والعنف، والحماية الاجتماعية، والمشاركة السياسية، والملكية الاقتصادية، والصحة الانجابية، واستخدام التكنولوجيا.

الملاحظة الأخرى في المقارنة بين مرحلتي التنمية هي في تحديد الاستهداف ففي حين نجد أن الألفية حددت بدقة مع الفترة الزمنية والنسبة المؤوية لتحقيق الغاية نجد أن مرحلة التنمية المستدامة 2030 بقيت الأمور مفتوحة وتركت الدول تحدد النسبة المراد تحقيقها وفق قدراتها ومواردها.

جدول رقم (6): ابعاد المساواة بين الجنسين (الاهداف الاستراتيجية والمؤشرات) في الاستاتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 2017-2022

المؤشرات	الاهداف الاستراتيجية
نسبة النساء اللواتي سبق لهن الزواج وتعرضن للهنف الاسري لمرة واحدة على الأقل	تخفيض نسبة العنف ضد المرأة بكافة
نسبة النساء اللواتي لم يسبق لهن الزواج وتعرضن لكافة اشكال العنف الاسري لمرة واحدة على	اشكاله الى النصف
الأقل.	زيادة مشاركة النساء في مواقع صنع القرار
عدد حالات العنف التي تم رصدها من المرصد الوطني للعنف نسبة النساء التي طالبت في الحصول على ميراثها لأكثر من سنتين ولم تحصل عليه	بما لا يقل عن 10%.
نسبة النساء اللواتي لم يحصلن على النفقة من مجموع المستحقات	بعد 2 يعل على 1000. مأسسة قضايا النوع الاجتماعي في كافة
نسبة الفتيات اللواتي تزوجن تحت سن 18 عشر	
عدد النساء اللواتي تعرضن لعنف الاحتلال	المؤسسات الحكومية.
نسبة اعضاء المجلس التشريعي من النساء (SDGs)	تعزيز م شاركة المرأة في القطاع
نسبة النساء من درجة جـ فأعلى في القطاع الحكومي (SDGs)	الاقتصادي.
نسبة النساء في عضوية المجالس المحلية	تحسين نوعية الحياة للأسرة الفقيرة
اعضاء النقابات العمالية من النساء	

```
والمهمشة.
```

```
نسبة النساء من القيادة العامة في الشرطة.
```

نسبة النساء العاملات في القطاع الحكومي المدني

عدد وحدات النوع الاجتماعي التي يشغلها على الاقل ثلاثة كوادر

عدد الوزارات التي نفذت التدقيق من منظور النوع اجتماعي

عدد الوزارات التي قامت للهماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطة الاستراتيجية القطاعية

عدد الوزارات التي قامت بإدماج قضايا النوع الاجتماعي في الموازنات للفترة 2017-2022

ما إذا كانت ثمة أطر قانونية قائمة، أم لا، من أجل تعزيز وإنفاذ ورصد المساواة وعدم التمييز على أساس الجنس (SDGs).

نسبة البلدان (فلسطين) التي لديها نظم لتخصيص وتتبع المخصصات العامة المرصودة

للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (SDGs)

معدل مشاركة المرأة في قوى العمل زادت

معدل البطالة لدى النساء انخفض

فجوة الاجور ما بين الرجل والمرأة

نسبة النساء العاملات بأجر أقل من الحد الأدني للجور

نسبة العاملين من النساء من إجمالي العاملين

حصة الاناث المدفوعة الاجر في القطاع غير الزراعي

نسبة إجمالي المزارعين الذين يمتلكون أراضي زراعية أو لديهم حقوق مضمونة في الأراضي الزراعية، بحسب الجنس؛ (ب) حصة المرأة بين الملاك أو أصحاب الحقوق في الأراضي الزراعية، وبحسب نوع الحيازة (SDGs)

نسبة البلدان (فلسطين) التي يكفل فيها الإطار القانوني (بما في ذلك القانون العرفي) للمرأة المساواة في الحقوق في ملكية الأراضي و/أو السيطرة عليها (SDG

نسبة الالتحاق في رياض الأطفال

ارتفاع نسبة الالتحاق في المرحلة الثانوية للبنون

نسبة التحاق الفتيات ذوات الاعاقة في التعليم مناطق C مقارنة بالذكور

ارتفاع نسبة السيدات اللواتي يتلقين خدمات ما بعد الولادة

انخفاض نسبة الولادات القيصرية

نسبة النساء اللواتي يقمن بفحص عنق الرحم والثدي

نسبة المرافق العامة التي تلائم حاجات النساء

نسبة النساء الأعضاء في الأندية الرياضية

نسبة الاناث الى الذكور اللواتي يمارسن الأنشطة الثقافية

نسبة التجمعات غير الموصولة بمصدر مياه ثابت

نسبة الوقت المخصص للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، بحسب الجنس والعمر والمكان (SDGs)

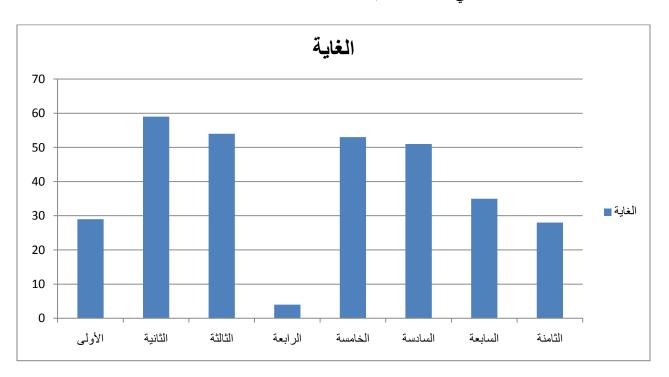
عدد البلدان التي لديها قوانين وأنظمة تكفل حصول النساء من سن 15 إلى 49 سنة على خدمات الرعاية والمعلومات والتثقيف في مجال الصحة الجنسية والإنجابية (SDGs)

جدول رقم (7): التوزيع النسبي لابعاد ادماج النوع الاجتماعي مع ابعاد المساواة بين الجنسين اهداف التنمية المستدامة 2030

	بعاد المساواة بين الجنسين في اهداف التتمية المستدامة 2030								
	(الغايات)								
9	8	7	6	5	4	3	2	1	ابعاد ادماج النوع الاجتماعي
3	2	1	3	5	3	5	5	1	1.تم استخدام البيانات المصنفة
									حسب الجنس.
3	2	1	2	3	0	3	5	1	2.تم تحليل المؤشرات المستجيبة
									للنوع الاجتماعي، من خلال ايجاد
									العلاقة ما بين القضية المستهدفة
									وكل من "الجنس،مكان السكن،
									العمر، الدخل"
3	2	3	2	3	0	3	3	1	3. تم تحديد اسباب الفجوات ما بين
									الرجل والمرأة.
3	3	2	2	2	0	3	3	1	4. تم تقدير علاقة القوة ما بين الرجل
									والمراة على المساواة
60%	45%	35%	45%	65%	%15	%70	%80	%25	المجموع
4	1	2	3	4	0	2	5	2	5.منهجية تخطيط مركزي وشمولي
									للقطاع من منظور النوع الاجتماعي.
3	1	3	3	4	0	2	4	1	6.تحديد حاجات كل م ن الرجال
									والنساء في القطاع.
1	1	2	3	1	0	1	4	1	7.تحديد الموارد المالية والبشرية
									للحاجات.
2	1	2	3	2	0	3	4	2	8.تحديد مخرجات مستجيبة للنوع
									الاجتماعي
50%	20%	45%	60%	55%	%0	%40	%85	%30	الاجتماع <i>ي</i> ا لمجموع

3	1	2	3	2	0	2	3	1	9.بناء قدرات فرق التخطيط،
	•	_			O .	_		-	والموانة، والمتابعة والتقييم على
									والمواد النوع الاجتماعي.
3	1	1	3	2	0	2	4	1	معاهيم النوع 24 بحصافي.
3	1	1	3	2	U	4	4	1	
3	1	2	3	2	0	2	1	1	قضايا النوع الاجتماعي.
3	1	2	3	2	0	2	4	1	11. تدريب يستجيب للنوع الاجتماعي
							_		على المستوى الكلي لكل قطاع.
2	1	1	1	2	0	1	3	1	
									الحكومة، والمجتمع المدني، والقطاع
									الاهلي والخاص.
55%	20%	30%	50%	40%	%0	%35	%70	%20	المجموع
2	1	2	4	4	0	5	3	2	13. يوجد دورية سنوية لجمع وتحليل
									المعلومات عن الانشطة والانجازات
									التي تحققت على المساواة بين
									الجنسين.
2	1	2	2	2	0	4	4	3	14. يوجد دورية سنوية الاجتماعات
									التي تع قد ما بين اطراف الحركة
									النسوية لمتابعة اعمالها نحو تحقيق
									المساواة بين الجنسين.
2	2	1	2	2	0	3	3	2	15.يوجد معايير ومؤشرات مستجيبة
									للنوع الاجتماعي لقياس التقدم.
2	1	1	2	2	0	2	2	1	16.يوجد دورية سنوية لتقييم واضح
									غيستجيب لقضايا النوع الاجتماعي.
40%	25%	30%	50%	50%	%0	%70	%74	%40	المجموع
51%	28%	35%	51%	53%	%4	%54	%59	%29	المجموع الكلي (مجموع الابعاد/4)

شكل (1): نسبة ادماج النوع الاجتماعي في كل غاية من غايات تحقيق المساواة بين الجنسين في المداف التنمية المستدامة 2030



يشير الجدول اعلاه أن أكثر غاية من غايات تحقيق المساواة بين الجنسين تم العمل عليها من حيث ادماج النوع الاجتماعي هي الغاية الثانية المتعلقة بالقضاء على العنف ضد المرأة بكافة اشكاله بنسبة 59%، ومن ثم الغاية الثالثة المتعلقة بالحد من الزواج المبكر والزواج القسري بنسبة 54%، وقد جاءت نسبة الادماج للغاية الخاصة بالعمل المنزلي معدومة وهذا يعني ان هذه الغاية ليست أولوية للفترة السنوات الخمس القادمة، وقد جاء ادماج النوع الاجتماعي في الغاية الاولى والمتعلقة بانهاء التمييز ضد المرأة بكافة اشكاله 29% على الرغم من انها أولوية وطنية على جميع الاصعدة.

جدول رقم (8): التوزيع النسبي لابعاد ادماج النوع الاجتماعي في ابعاد المساواة بين الجنسين 2030.

المساواة بين	استراتيجية	ابعاد ادماج النوع الاجتماعي
الجنسين	-2014	
2030	2016	
		البعد الأول: تحليل النوع الاجتماعي
%62	%100	1. تم استخدام البيانات المصنفة حسب الجنس.
%44	%35	2. تم تحليل المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي، من خلال ايجاد العلاقة ما بين
		القضية المستهدفة وكل من "الجنس،مكان السكن، العمر، الدخل"
%44	%55	3. تم تحديد اسباب الفجوات ما بين الرجل والمرأة.
%42	%60	4. تم تقدير علاقة القوة ما بين الرجل والمراة على المساواة
%48	%62	المجموع
		البعد الثاني: تخطيط النوع الاجتماعي
%51	%65	5.منهجية تخطيط مركزي وشمولي للقطاع من منظور النوع الاجتماعي.
%51	%80	6. تحديد حاجات كل من الرجال والنساء في القطاع.
%31	%45	7. تحديد الموارد المالية والبشرية للحاجات.
%40	%60	8. تحديد مخرجات مستجيبة للنوع الاجتماعي
%43	%62	المجموع
		البعد الثالث: التدريب على النوع الاجتماعي
%33	%45	9. بناء قدرات فرق التخطيط، والموانة، والمتابعة والتقييم على مفاهيم النوع الاجتماعي.
%38	%45	10.دورية واستمرارية التدريب على قضايا النوع الاجتماعي.
%35	%45	11. تدريب يستجيب للنوع الاجتماعي على المستوى الكلي لكل قطاع.
%27	%40	12. يستهدف التدريب كافة القطاعات الحكومة، والمجتمع المدني، والقطاع الاهلي
		والخاص.
%33	%44	المجموع

		البعد الرابع: متابعة وتقييم يتستجيب للنوع الاجتماعي
%51	%60	13 يوجد دورية سنوية لجمع وتحليل المعلومات عن الانشطة والانجازات التي تحققت
		على المساواة بين الجنسين.
%44	%55	14. يوجد دورية سنوية الاجتماعات التي تعقد ما بين اطراف الحركة النسوية لمتابعة
		اعمالها نحو تحقيق المساواة بين الجنسين.
%38	%50	15 يوجد معايير ومؤشرات مستجيبة للنوع الاجتماعي لقياس التقدم.
%29	%30	16 يوجد دورية سنوية لتقييم واضح غيستجيب لقضايا النوع الاجتماعي.
%40	%49	المجموع
%41	%54	المجموع الكلي (مجموع الإبعاد/4)

يظهر الجدول اعلاه أن نسبة ادماج النوع الاجتماعي في غايات وابعاد المساواة بين الجنسين لاهداف التزمية المستدامة 2030 بلغ 41% بحيث جاء بعد تحليل النوع الاجتماعي في المرتبة الأولى بنسبة 48%، ومن ثم تخطيط النوع الاجتماعي بنسبة 43%، ومن ثم بعد المتابعة والتقييم بنسبة 40% واخيراً بعد التدريب على النوع الاجتماعي بنسبة 33%.

الاستنتاجات:

- 1. إن جسر الهجوة بين الجنسين في اهداف التتمية المستدامة 2030 في المجتمع الفلسطيني ستحدث بشكل بطيء جداً اذا ما بقى العمل في نفس الوتيرة.
- 2. إن القضاء على العنف ضد المراة هو اكثر القضايا التي يجري الاهتمام بها، وسيكون هذا المحور اكثر الغايات تقدماً.
- 3. آلية العمل ما بين اهداف الألفية وما بين اهداف التنمية المستدامة تتشابه بشكل كبير في التحليل والتخطيط، مع تحسن في عملية التشاور لصالح المساواة بين الجنسين في التنمية المستدامة 2030.
- 4. إن نسبة الادماج في الخطة الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين 4 2014 النقوس 2016 بلغت 54% وكان التقدم على محاور العمل بطيء جداً، مما يجعلنا نفكر بناقوس الخطر في تحقيق المساواة بين الجنسين خاصة مع بلوغ ادماج النوع الاجتماعي في الغايات 44%.
- 5. تتضح تماماً العلاقة ما بين ادماج النوع الاجتماعي وتحقيق المساواة بين الجنسين، مما يمنح المؤسسات النسوية فرصة اكبر للضغط على القرار السياسي بتطبيق خطوات الادماج كاملة.
- 6. في حال تحقيق ادماج النوع الاجتماعي بنسبة 90% فأعلى فإن فجوة المساوة بين الجنسين سنتقلص بنسب عالية.

التوصيات

استناداً للنتائج التي توصلت لها هذه الدراسة، وبعد مقارنة الواقع الحالي مع الماضي، فإننا نوصي بمجموعة من التوصيات اللازمة حتى يتم استدراك الامور ونسير على طريق التنمية نحو تحقيق المساواة بين الجنسين.

- 1. عقد ملتقى نسوي لنقاش ومتابعة وتقييم تحقيق المساواة بين الجنسين في التنمية المستدامة 2030، ونقاش العوائق الحقيقية التي تحول دون تطبيق ابعاد ادماج النوع الاجتماعي في عملية التنمية.
- 2. لا بد من التواصل ما بين وزارة شؤون المرأة ووحدات النوع الاجتماعي من جهة وبين الدول المانحة لتوفير التمويل اللازم في مختلف القضايا.
 - 3. توصى هذه الدراسة بان يتم تضمين وادماج النوع الاجتماعي في منهجية اعداد الخطط الاستراتيجية من حيث توفير الأدوات، والتحليل والتخطيط.
 - 4. بناء قدرات العاملين على قضايا النوع الاجتماعي على التحليل، والتخطيط، والمتابعة والتقييم.
 - 5. اهمية تطوير آلية متابعة دورية ونوصي ان تكون ربعية لكافة ابعاد المساواة بين الجنسين للاطلاع على مستوى التقدم المحرز ومعالجة المشاكل والصعوبات اولاً باول.
 - 6. اهمية تطوير الية تقييم دورية وبشكل سنوي بشكل مشترك ما بين اطراف الحركة النسوية.
 - 7. أهمية دراسة تجارب الحركة النسوية العالمية، وتوصى هذه الدراسة بدراسة تجربة الحركة النسوية في شمال اوروبا، والحركة النسوية في الولايات المتحدة الامريكية.
 - 8. أهميّ التفكير في تطوير وتعديل او تغيير آلية العمل المعمول بها حالياً، لأنه وحسب الاستتتاجات وأن تحقق التقدم سيكون بشكل بطيء جداً.

قائمة المصادر والمراجع

- 1. https://www.alhurra.com/a في التقرير منشور في https://www.alhurra.com/a التقرير العالمي للفجوة بين الجنسين، ملخص عن التقرير
- 2. the Rise of Neoliberal Feminism", Cultural Studies. (2014) Vol. 28 (3), pgs. 424
- 3. Zajko, Vanda (2006). *Laughing with Medusa: classical myth and feminist thought*. Oxford: Oxford University Press. 445 . <u>ISBN 0-19-927438-X</u>
- Chodorow, Nancy (1989). Feminism and psychoanalytic theory. New Haven, Conn.: Yale University Press. <u>ISBN 978-0-300-05116-2</u>
- 5. Willis, "Radical Feminism and Feminist Radicalism", p. 117
- 6. Véronique Mottier, *Feminist analyses of the state*, Feminist political theory, University of Essex. Retrieved on 1-10-2010
- Dalton, Claire, 'Where We Stand: Observations on the Situation of Feminist Legal Thought' in Feminist Legal Theory: Foundations ed. by D. Kelly Weisberg (Temple University Press, 1993
- Jeremy Strick, director of the Museum of Contemporary Art in Los Angeles in the Washington Post, 2007
- 9. Cyber Feminism: Connectivity, Critique and Creativity. Susan Hawthorne and Renate Klein. (1999
- 10. women's movement | political and social movement | Britannica.com
- 11. Rowe-Finkbeiner Kristin (2004). The F-Word. Emeryville: Seal Press. <u>ISBN 978-1-58005-114-9</u>
- 12. women's movement | political and social movement | Britannica.com2015
- 13. Munden 'Frank (7 May 2003). "Female medical workers feel maternity leave
- 14. Cochrane 'Kira (10 December 2013). "The Fourth Wave of Feminism: Meet the Rebel Women". *The Guardian*
- 15. Zacharek, Stephanie; Dockterman Eliana; and Sweetland Edwards, Haley (6 December 2017). "The Silence Breakers", *Time* magazine
- 16. Tiefenthäler ، Ainara (January 20, 2018). "Women's March 2018: Thousands of Protesters Take to the Streets". *The New York Times* (باللغة الإنجليزية). ISSN 0362-4331
- 17. Ballard Shannon (January 20, 2018). "Love not hate:' Anchorage hosts 2018 Women's March".
- 18. Gender equality and rights of employee women 2000, p.4, www.iol.org
- 19. http://www.unicef.org/gender/files/Overarching 2Pager Web.pdf
- 20. Gender equality". www.unfpa.org
- 21. Wendy R. Benningfield, Appeal of the Sisterhood: The Shakers and the Woman's Rights Movement (University of Kentucky Lexington doctoral dissertation, 2004), p. 73
- 22. 1st World Conference on Women, Mexico 1975". Choike, Third World Institut
- 23. Bae, Geum-Joo (2004). Reviewing United Nations World Conferences on Women for Korean Women's Empowerment (PDF) (Master of Arts). College Park, Maryland: University of Maryland. Archived from the original (PDF) on 12 May 2017. Retrieved 12 May 2017.
- 24. http://www.un.org/ar/sections/issues-depth/gender-equality
- 25. http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/
- United Nations. "Report of the Economic and Social Council for 1997". A/52/3.18 September 1997.
- 27. Giorgia Miotto ,Marc Polo López and Josep Rom Rodríguez :Gender Equality and UN Sustainable

 Development Goals: Priorities and Correlations in the Top Business Schools' Communication and Legitimation

- Strategies, Blanquerna School of Communication and International Relations, Ramon Llull University, Plaça Joan Coromines, 08001 Barcelona, Spain, **Novembers 2018**
- 28. Gita Sen, Gender Equality and Women's Empowerment: Feminist Mobilization for the SDGs, Ramalingaswami Centre on Equity and Social Determinants of Health (Public Health Foundation of India), Global Policy Volume 10. Supplement 1. January 2019
- 29. Roa, D. T. Jumbam, E. Makasa and J. G. Meara, Global surgery and the sustainable development goals, Program in Global Surgery and Social Change, Harvard Medical School, and 2Department of Plastic and Oral Surgery, Boston Children's Hospital, Boston, Massachusetts, USA, 3Department of Obstetrics and Gynaecology, University of Alberta, Edmonton, Alberta, Canada, 4Cabinet Office, Lusaka, Republic of Zambia, and 5Department of Surgery, School of Clinical Medicine, Faculty of Health Sciences of the University of Witwatersrand, Johannesburg, South Africa, Paper accepted 10 October 2018 Published online in Wiley Online Library (www.bjs.co.uk)
- 30. Quanhong Jiang, Qixin Wang School of N, Research on Gender Equality and Equity Protection, Advances in Social Science, Education and Humanities Research, volume 196 424, 2nd International Conference on Social Science, Public Health and Education (SSPHE 2018) Copyright © 2019, the Authors. Published by Atlantis Press.
- 31. Dan Li, **Gender Equality Is the Path to Social Justice--Analysis from the Perspective of Gender**, Proceedings of the 2018 International Conference on Management, Economics, Education and Social Sciences **(MEESS 2018)**
- 32. <u>Jenna Hollidav, Jenna Hennebry</u> & <u>Sarah Gammage</u>, Achieving the sustainable development goals: surfacing the role for a gender analytic of migration, Published online: 22 Apr 2018
- Tools and approaches to operationalize the commitment to equity, gender and human rights: towards leaving no one behind in the Sustainable Development Goals Pages 75-81 | Received 22 Sep 2017, Accepted 05 Apr 2018, Published online: 29 May 2018
- 34. Gender Equality and Sustainable Development in Nigeria, Department of Business Education, Michael Otedola College of Primary Education, Noforija-Epe, Lagos, Nigeri, Covenant Journal of Entrepreneurship (CJoE) Vol. 2 No. 2, Dec. 2018
- **35.** Mary Manandhar,a Sarah Hawkes,b Kent Buse,c Elias Nosratid & Veronica Magara, **Gender, health and the 2030 agenda for sustainable development,** Published online: 12 June 2018 10.2471/BLT.18.211607.