

2017/9/13

اتفاقية عمل جماعي

فريق أول: إدارة جامعة بيرزيت.

فريق ثاني: نقابة أساتذة وموظفي جامعة بيرزيت.

بعد سلسلة من اللقاءات بين طرفي الحوار تم الإتفاق على القضايا النقابية التالية:

1. تم الإتفاق على دفع غلاء المعيشة (0.7%) عن العام الدراسي 2015-2016 ضمن راتب شهر أيلول الجاري 2017، مع ضرورة وصول مطالبة من خلال اتحاد النقابات والموجهة لرؤساء الجامعات والمبنية على قرار الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.
2. يتم تصنيف كل من جبري خصيب وأدهم أبو عواد بعقد سنوي على كادر الجامعة. أما بخصوص الزميل سلام حميدات فيتم التجديد له بعقد لمدة ثلاثة أشهر على أن يقيم بعد هذه الفترة وتطلع النقابة على حيثيات التقييم.
3. تم الإتفاق بين إدارة الجامعة والنقابة على تأسيس وتفعيل صندوق الطوارئ بالشراكة بين الطرفين.
4. تم الإتفاق أن يصار إلى حوار جدي ومعمق بخصوص العمل الإضافي للأكاديميين على أن ينجز خلال الفصل الدراسي الأول من العام 2017-2018.
5. بخصوص علاوة الكادر (15%) والمقرة باتفاقية الكادر الموقعة بتاريخ 2016/2/8 سيتم إستشارة جهات قانونية مختصة على تطبيق هذه العلاوة للمتقاعدين، وبالتنسيق مع كافة الموقعين على الاتفاق.
6. بخصوص التقاعد والضمان الإجتماعي يلتزم الطرفان بما يمليه القانون واتفاقيات العمل الجماعي على قاعدة الحفاظ على حقوق العاملين المكتسبة، وتقوم إدارة الجامعة بمراسلة هيئة التقاعد لفتح باب الإنضمام إلى صندوق التقاعد لمن يرغب من الموظفين في الفترة المقبلة.
7. يؤكد الطرفان على أهمية الاستمرار بالعمل وفق معايير التعيينات والتقييمات وشفافيتها ضمن قانون وأنظمة الجامعة.

بناءً على هذه الإتفاقية تقوم النقابة بإلغاء الإجراءات النقابية المعلنة عنها وانتظام الدوام.

عن الفريق الثاني:

أمين سر النقابة

د. سامح أبو عواد



عن الفريق الأول:

نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية

د. فيصل عوض الله

